

အသုံးပြုသူများ၏ အကျိုးခံစားခွင့်

[illegible]

**២១- ការកសាងបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីតំណែងថ្មីនៃភាពជឿទុកចិត្ត
នៃអ៊ីក**

៧២- ការស្រាវជ្រាវជាតិផ្តល់ការគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍន៍បច្ចេកវិទ្យា

វីដេអូ- ការសម្ភាសនាជាសាធារណៈក្នុងការផ្សព្វផ្សាយពីការវិនិយោគលើ
សេវាកម្ម

ទី៤- ការកែលម្អបន្ថែមលើការរៀបចំផ្សេងៗរបស់គឺមានដូចខាងក្រោម៖

វិធី-ការសម្រេចបានកំណើនសេដ្ឋកិច្ចខ្ពស់ជាមួយនឹងការចែងចែក
ធនធានកំណើនស្របតាមការសង្កេត ព្រមទាំងរក្សាបានជាមួយ នូវ
ជីវភាពមធ្យមសេដ្ឋកិច្ចស្រីស្រី។



indigenous people

[illegible]

សមិទ្ធផល និងទឹកដោះ

នៃការអនុវត្តកម្មវិធីនៃការប្តូរចំណេះដឹងប្រចាំថ្ងៃរបស់សាសនា

[illegible]

1. *Journal of Management Studies*, 1996, 33, 1, 1-14.

ကျေးဇူးတင်ပါသည်။

Immunized mother's serum



រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

សមិទ្ធផល និងទិសដៅ

នៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

រយៈពេល ៥ ឆ្នាំ

រៀបចំនិងសម្របសម្រួលដោយ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ

កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

បុព្វតថា

ស្ថិតក្នុងបរិការណ៍សុខសន្តិភាព, ឯកភាពទឹកដី, ឯកភាពជាតិ, ស្ថិរភាពនយោបាយរឹងមាំ, ការប្រកាន់ភ្ជាប់ឥត ងាកនូវគោលការណ៍លទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ, នីតិរដ្ឋ និងការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស នៅក្រោមដំបូលរដ្ឋធម្មនុញ្ញនិងច្បាប់, រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា បានធានាជាប់ជាប្រចាំនូវប្រក្រតីភាពនៃដំណើរទៅមុខនៃការអភិវឌ្ឍសង្គម- សេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា ស្របតាមកម្មវិធីនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី៣ ដើម្បីកំណើន ការងារ សមធម៌ និងប្រសិទ្ធភាពនៅកម្ពុជា ។ ចាប់តាំងឆ្នាំ ២០១៣ មក រាជរដ្ឋាភិបាលបានបន្តជំរុញការកែទម្រង់ស្ថាប័នឱ្យ មានសន្ទុះថ្មី, មុតស្រួច និងកាន់តែស្ទើរលើគ្រប់ផ្នែក និងគ្រប់វិស័យ រួមទាំងការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ, រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ ក្នុងគោលដៅបង្កើន និងកែលម្អការផ្តល់គុណភាព សេវាសាធារណៈ ដែលការកែទម្រង់ទាំងនេះ បាននិងកំពុងចាប់ផ្តើមបង្កើតចេញជាលទ្ធផលផ្នែកជាបន្តបន្ទាប់។

សម្រាប់រយៈពេល ៥ ឆ្នាំចុងក្រោយនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រេចបានកំណើនសេដ្ឋកិច្ចប្រចាំឆ្នាំក្នុងរង្វង់ ៧,០% ប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌។ ក្នុងន័យនេះ កម្ពុជាសម្រេចបាននូវបង្គោលគោរចជាប្រវត្តិសាស្ត្រ គឺការឆ្លងពី ឋានៈប្រទេសមានចំណូលទាប ទៅជាប្រទេសមានចំណូលមធ្យមកម្រិតទាបជាផ្លូវការក្នុងឆ្នាំ ២០១៥ ព្រមទាំងត្រូវ បានចាត់ទុកថាជា “ខ្នាសេដ្ឋកិច្ចនៅអាស៊ី” នៅឆ្នាំ ២០១៦ ហើយភាពគ្មានការងារធ្វើស្ថិតក្នុងអត្រា ០,៣%, ភាពក្រីក្រ គោកយ៉ាកត្រូវបានលុបបំបាត់ចោលទាំងស្រុង ក្នុងឆ្នាំ២០១៧ និងប្រាក់ចំណូលក្នុងមនុស្សម្នាក់កើនពី ១ ០៤២ ដុល្លារ អាមេរិកក្នុងឆ្នាំ ២០១៣ ដល់ប្រមាណ ១ ៤២៧ ដុល្លារអាមេរិកក្នុងឆ្នាំ ២០១៧ ។

ចំណែកឯ ក្នុងក្របខ័ណ្ឌកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ការប្រមូលចំណូលនៅតែមានភាពរឹងមាំ ដែលចំណូលមានការកើនឡើងក្នុងចន្លោះ ១៥%-២០% ក្នុងមួយឆ្នាំ ក្នុងរយៈពេល ៥ឆ្នាំ ចុងក្រោយ ហើយចំណូល ចរន្តថវិកាជាតិបានកើនឡើងពីប្រមាណ ១៥,០៦% នៃ ផ.ស.ស. ក្នុងឆ្នាំ ២០១៣ ដល់ ១៩,៦៤% ក្នុងឆ្នាំ ២០១៧ ពោលគឺកើនឡើងជិតពីរដង ឬប្រមាណជា ៤,៥៨ ពិន្ទុភាគរយនៃ ផ.ស.ស.។ រីឯ ថវិកាចំណាយបានកើនឡើង ប្រមាណ ១,៨ ដង ហើយការវិភាជន៍ត្រូវបានគិតគូរលើវិស័យអាទិភាពសំខាន់ៗ និងការអនុវត្តថវិកាផ្នែកចំណាយកំកាន់ តែមានប្រសិទ្ធភាព ទាំងកម្រិតវិភាជន៍ និងកម្រិតប្រតិបត្តិការ ។

ជាមួយ សមិទ្ធផលរយៈពេល ៥ឆ្នាំ នៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ខ្ទះបញ្ចាំងថា សមាធាតុគន្លឹះទាំង ៤ បាននិងកំពុងរៀបចំ និងពង្រឹងការអនុវត្ត រួមមាន ជាអាទិ៍ ÷ ការរៀបចំប្រព័ន្ធ, ការរៀបចំ ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត, ការរៀបចំយន្តការ និងការកសាងធនធានមនុស្សលើវិស័យហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ។ ក្នុងន័យនេះ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (គ.ហ.ស.) មានសុទិដ្ឋិនិយម និងវាយតម្លៃ ជាមួយថា÷ (១).ភាពជឿទុកចិត្តនៃថវិកានៅតែរក្សាបានជាសារវន្ត, (២).ប្រព័ន្ធគណនេយ្យភាពបាននិងកំពុងកសាង តាមរយៈការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី២ ជាមួយ នឹងភាពប្រុងប្រយ័ត្នខ្ពស់, (៣).ការពង្រឹង និងពង្រីកការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធីជាមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់រៀបចំ និងកំណត់ ការផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធថវិកាកម្ពុជា, (៤).ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកា ២០១៤- ២០២៥ ជាសមាសធាតុសំខាន់សម្រាប់កំណត់ទិសដៅនៃគណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម និង (៥).ការរៀបចំប្រព័ន្ធលើក ទឹកចិត្ត នឹងជំរុញការធ្វើស្ថាប័ននីយកម្មឱ្យស្របតាមទិសដៅនៃការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ។

ជាចុងបញ្ចប់, ក្នុងនាម គ.ហ.ស. និងរូបខ្ញុំផ្ទាល់ សូមសម្តែងកតញ្ញាធម៌ដ៏ជ្រាលជ្រៅជូនចំពោះ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រី** នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ជាអគ្គមគ្គុទេសក៍ និងស្ថាបនិកដ៏ធ្វើមឃើញការងារកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដែល **សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី** តែងតែគាំទ្រផ្នែកនយោបាយ និងផ្តល់អនុសាសន៍សំដៅតម្រង់ទិសដៅនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ឱ្យសម្រេចបានប្រកបដោយជោគជ័យ និងចីរភាព។ ទន្ទឹមនេះ ខ្ញុំសូមធ្វើការវាយតម្លៃខ្ពស់ និងកោតសរសើរចំពោះ អត្ថលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ, ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៃក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានផ្តល់កិច្ចសហការ, ចូលរួម និងខិតខំអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ប្រកបដោយបុរេសកម្ម, សកម្ម និងអន្តរសកម្ម ។ ជាមួយគ្នានេះ ខ្ញុំសូមអរគុណជាច្រើនទៀត ចំពោះបណ្តាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា ដែលបានប្តេជ្ញាបន្តផ្តល់ការគាំទ្រចាំបាច់, ទាំងជាហិរញ្ញប្បទាន ទាំងជាជំនួយបច្ចេកទេស ប្រកបដោយសុជន្មៈ និងប្រកបដោយចីរភាព ចំពោះការងារកែទម្រង់នេះ ឱ្យសម្រេចបានជោគជ័យតាមការគ្រោងទុក ក្នុងស្មារតីនៃការគោរព និង លើកតម្កើងភាពជាម្ចាស់របស់កម្ពុជា។

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១៥ ពិសាខ ឆ្នាំ ២០១២ នៃស.វ. ២០១២ ព.ស. ២៥៥៦

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១២ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០១២

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធាន

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

ការប្រកាស

កម្មវិធីតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ជាកម្មវិធីតែទម្រង់រយៈពេលវែង ដែលមានចក្ខុវិស័យ ប្រកបដោយមហិច្ឆិតា និងប្រាកដនិយម គឺផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជា ឆ្ពោះទៅស្តង់ដារអន្តរជាតិ ។ ការផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនេះ មានន័យថា ការផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុដែលមានលក្ខណៈបែបមជ្ឈការឆ្ពោះទៅប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុបែបវិមជ្ឈការ ។ កម្មវិធីតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនេះ ត្រូវបានប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តដោយ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** នៅថ្ងៃទី ០៥ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០០៤ ដោយត្រូវបានបែងចែកចេញជាបួនជំហាន/ដំណាក់កាល រួមមាន ជាអាទិ៍÷

- ដំណាក់កាលទី១ “ភាពជឿទុកចិត្តនៃថវិកា” ពីឆ្នាំ២០០៥-២០០៨;
- ដំណាក់កាលទី២ “គណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ” ពីឆ្នាំ២០០៩-២០១៥;
- ដំណាក់កាលទី៣ “ការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ” ពីឆ្នាំ២០១៦-២០២០;
- ដំណាក់កាលទី៤ “គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម” ពីឆ្នាំ២០២១-២០២៥ ។

ដើម្បីជំរុញការអនុវត្តកម្មវិធីតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈឱ្យប្រកបដោយ ជវភាព, ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព, អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ.) បានខិតខំបំពេញមុខងាររបស់ខ្លួនជាឧត្តមសេនាធិការជូន គ.ហ.ស. ទាំងការងារដឹកនាំ, សម្របសម្រួល, គាំទ្រ និងតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ជាប្រចាំ ។ អាស្រ័យហេតុនេះ អ.គ.ហ. បានរៀបចំរបាយការណ៍សមិទ្ធផលសម្រេចបានរយៈពេល ៥ឆ្នាំ ចាប់ពីឆ្នាំ ២០១៣-២០១៧ ដោយរំលែចទាំងសមិទ្ធផល, បញ្ហាប្រឈម និងទិសដៅធ្វើបន្តរយៈពេល ៥ឆ្នាំ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៨-២០២២ សម្រាប់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៦ នៃរដ្ឋសភា ។

សមិទ្ធផលសម្រេចបាននៃកម្មវិធីតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា គឺបាននិងកំពុងកសាង និងពង្រឹងព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ។ ក្នុងន័យនេះ អ.គ.ហ. សូមធ្វើការវាយតម្លៃជាមួយ ដូចតទៅ÷

១. ថវិកាកាន់តែមានភាពជឿទុកចិត្ត និងបានក្លាយជាកម្លាំងចលករក្នុងការទ្រទ្រង់ និងជំរុញកំណើនសេដ្ឋកិច្ច;
២. បុរេលក្ខណៈសំខាន់ៗត្រូវបានកសាង និងពង្រឹងបន្ថែម ដើម្បីធានាគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ;
៣. ក្របខ័ណ្ឌថវិកាកម្មវិធី ត្រូវបានរៀបចំ ពង្រឹង និងពង្រីកការអនុវត្ត ដែលជាឧបករណ៍សំខាន់សម្រាប់ផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល;
៤. សមត្ថភាពមន្ត្រីនៃក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវបានពង្រឹង;
៥. ការយល់ដឹង និងការចូលរួមអនុវត្តកម្មវិធីតែទម្រង់កើនឡើងជាលំដាប់ ។

ក្នុងនាម អ.គ.ហ. និងរូបខ្ញុំផ្ទាល់ សូមថ្លែងអំណរគុណជូនឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យ **អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន** ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធាន គ.ហ.ស. ដែលផ្តល់អនុសាសន៍ណែនាំដ៏មានតម្លៃ ដើម្បីតម្រង់ទិសដល់ អ.គ.ហ., ក្រុមការងារតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៃក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពក្រោមឱវាទ

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ សំដៅឱ្យការអនុវត្តគោលដៅដែលបានដាក់ចេញក្នុងកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង
ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ឱ្យសម្រេចបានជោគជ័យ និងចីរភាព ។

ថ្ងៃ ១៧ ខែ ១២ ឆ្នាំ ២០១៨ ព.ស. ២៥៦២
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១១ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០១៨

អគ្គលេខាធិការ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ

កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



ស្រី ស៊ីវណ័

មាតិកានុក្រម

បុព្វកថា.....	i
អារម្ភកថា.....	iii
១. សាវតារ.....	១
២. គោលបំណង និងគោលដៅ.....	៤
៣. សមិទ្ធផលរយៈពេល ៥ ឆ្នាំ (២០១៣-២០១៧)	៥
៤. បញ្ហាប្រឈម	៥៥
៥. ទិសដៅរួមនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ.....	៥៧
៥.១. ទិសដៅនៃ PFMRP សម្រាប់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ .	៥៧
៥.២. ទិសដៅនៃ PFMRP សម្រាប់ក្រសួង ស្ថាប័ន.....	៥៩
៦. សន្និដ្ឋាន	៦០

សមិទ្ធផល និងទិសដៅ

នៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

រយៈពេល ៥ ឆ្នាំ

១. សាវតារ

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (Public Financial Management Reform Program-PFMRP) គឺជាកម្មវិធីកែទម្រង់ស្វ័យមួយ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់សំខាន់ៗរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដើម្បីពង្រឹងអភិបាលកិច្ច និងទ្រទ្រង់ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច ប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌ ដូចមានកំណត់ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ ។ PFMRP គឺមានចក្ខុវិស័យប្រកបដោយមហិច្ឆិតានិងប្រាកដនិយម ពោលគឺកសាងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជា ឱ្យស្របតាមឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ ដែលជាប្រព័ន្ធឆ្ពោះលើធាតុចេញ ឬលទ្ធផល និងវិមជ្ឈការ ។

ក្នុងទស្សនវិស័យនេះ PFMRP ត្រូវបានប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅថ្ងៃទី០៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៤ ដោយ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** ។ ដើម្បីការអនុវត្ត PFMRP ឱ្យស្របតាមបរិបទការកែទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងសេដ្ឋកិច្ចរបស់កម្ពុជា រាជរដ្ឋាភិបាល ប្រកាន់យកអភិក្រមជាខៀន (Platform Approach) ចំនួនបួន និងត្រូវបានរៀបចំអនុវត្តជាបួន ដំណាក់កាល រួមមាន ជាអាទិ៍ ÷

- ដំណាក់កាលទី១ “ភាពជឿទុកចិត្តនៃថវិកា” ឆ្នាំ២០០៥-២០០៨;

- ដំណាក់កាលទី២ “គណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ” ឆ្នាំ២០០៩-២០១៥;
- ដំណាក់កាលទី៣ “ការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ” ឆ្នាំ ២០១៦-២០២០;
- ដំណាក់កាលទី៤ “គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម” ឆ្នាំ២០២១-២០២៥ ។

ផ្សាក្រាម 1: អភិក្រមជាខ្សែន / ដំណាក់កាលនៃ PFMRP



ទន្ទឹមនេះ ដើម្បីឱ្យការអនុវត្ត PFMRP ទទួលបានជោគជ័យ និងចីរភាព ការចូលរួមរបស់អង្គភាពពាក់ព័ន្ធសំខាន់ពិតជាមានសារៈសំខាន់ ដោយក្នុងនោះរួមមាន (១). ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ, (២). ក្រសួង ស្ថាប័ន និង (៣). ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍គាំទ្រទាំងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងបច្ចេកទេស ។ ក្នុងន័យនេះ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ មានតួនាទីសំខាន់ ក្នុងការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ និងក្រសួង ស្ថាប័នមានតួនាទីប្រតិបត្តិតន្លឹង ដែលត្រូវតែបុរេសកម្ម មានភាពជាម្ចាស់ និងមានការ

ទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ដែលជាកត្តាគន្លឹះកំណត់ភាពជោគជ័យនៃការងារកែទម្រង់នេះ ។

ជាមួយគ្នានេះ លើវិធីនៃការកែទម្រង់ គ្រប់គ្នាអង្គទទួលស្គាល់ពីភាពស្មុគស្មាញ និងការលំបាកជាសត្យានុម័តនានា ដូចប្រសាសន៍របស់ **សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ថា៖ “**គ្មានលទ្ធផលណាដែលបានមក ដោយមិនមានការបង់ថ្លៃនោះទេ, ហើយក៏គ្មានការកែទម្រង់ណា ដែលសម្រេចបានដោយមិនមានការលះបង់នោះដែរ**” ។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយភាពស្មុគស្មាញ និងបញ្ហាប្រឈម ត្រូវបានដោះស្រាយជាបណ្តើរៗ ដោយមិនគ្រាន់តែទទួលបាននូវការគាំទ្រជានយោបាយ យ៉ាងពេញទំហឹងពី **សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ប៉ុណ្ណោះទេ, ក៏ប៉ុន្តែថែមទាំងទទួលបាននូវការលើកទឹកចិត្ត និងការណែនាំចង្អុលបង្ហាញជាប្រចាំ ។ ក្នុងន័យនេះ **សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ជា “**អគ្គមេបញ្ជាការនៃការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**” ដ៏ឆ្លើយតបដោយឥតបណ្តិត, សេចក្តីក្លាហានក្នុងការងារកែទម្រង់, និងមានចក្ខុវិស័យវែងឆ្ងាយ ដើម្បីការអភិវឌ្ឍកម្ពុជា ក្នុងបរិកាណ៍នៃប្រវត្តិសាស្ត្រស្មុគស្មាញ និងអនាគតប្រកបដោយក្តីសង្ឃឹម ។

អាស្រ័យហេតុនេះ គ.ហ.ស. បានដាក់ចេញជាវិធានការជាច្រើន សំដៅគាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ រួមមាន៖

១. ក្របខ័ណ្ឌផែនការសម្ភាពរួម ដំណាក់កាលទី៣ (CAP3) ផ្ដោតលើអាទិភាពចំនួន ៣ រួមមាន (១). ពង្រឹងការគ្រប់គ្រង និងអនុវត្តផែនការប្រមូលចំណូល, (២). ពង្រឹងនិងពង្រីកការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន

- សម្រាប់គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (FMIS) និង (៣). ពង្រឹង និង ពង្រីកការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី;
២. ធ្វើការត្រួតពិនិត្យសុខភាព នៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈជាប្រចាំ តាមរយៈការប្រើប្រាស់ក្របខ័ណ្ឌគណនេយ្យភាព និងចំណាយសាធារណៈ (PEFA) ដែលមានប្រទេសប្រមាណ ១៥០ នៅលើពិភពលោកប្រើប្រាស់;
៣. រៀបចំ និងអនុវត្តយន្តការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការ សកម្មភាពរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដើម្បីធានានូវប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព;
៤. រៀបចំ និងអនុវត្តយន្តការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមដែលប្រទាក់ក្រឡាគ្នា រវាងការងារកែទម្រង់ទាំងបី រួមមាន ការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ; រដ្ឋបាលសាធារណៈ និង វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ ។

២. គោលបំណង និងគោលដៅ

របាយការណ៍សមិទ្ធផល និងទិសដៅបន្តនៃការអនុវត្ត PFMRP រយៈពេល ៥ ឆ្នាំ បង្ហាញនូវសមិទ្ធផលរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា ព្រមទាំង កំណត់នូវបញ្ហាប្រឈម និងទិសដៅបន្តរយៈពេល ៥ ឆ្នាំ សម្រាប់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៦ នៃរដ្ឋសភា ។ ក្នុងន័យនេះ របាយការណ៍បានគូសបញ្ជាក់នូវភាព គ្រប់ជ្រុងជ្រោយ, ភាពច្បាស់លាស់ និងភាពប្រាកដនិយមរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីឈានទៅសម្រេចចក្ខុវិស័យនៃ PFMRP ។

៣. សមិទ្ធផលរយៈពេល ៥ ឆ្នាំ (២០១៣-២០១៧)

PFMRP គឺជាកម្មវិធីកែទម្រង់មួយនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ស្នូលរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលបានកំណត់ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី៣ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ ដើម្បីជំរុញកំណើនសេដ្ឋកិច្ច, បង្កើតការងារ, ធានាសមធម៌ ក្នុងសង្គម និងធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាពនៃគ្រប់គ្រងធនធានសាធារណៈ ។ ក្នុង រយៈពេល ៥ ឆ្នាំចុងក្រោយនេះ ការកែទម្រង់គឺស្ថិតក្នុងសភាពការណ៍ប្រែប្រួលដ៏ ឆាប់រហ័ស ទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស ឬហៅថាសភាពការណ៍ចល័ត ។ ប្រការនេះ ផ្តល់ឱកាសឱ្យរដ្ឋាភិបាលបន្តការងារកែទម្រង់ផង និងសាកល្បង “ភាពឆ្លើយតប នៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ” ផង ជាពិសេស ការឆ្លើយតបទៅនឹង តម្រូវការអភិវឌ្ឍន៍ថ្មីៗ និងបំណងប្រាថ្នាកើនឡើងរបស់ប្រជាជន ។ លើសពី នេះ ការគ្រប់គ្រងថវិកាជាតិកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព ប្រកប ដោយវិចារណកម្ម និងតម្លាភាព ដែលបានចូលរួមចំណែកលើកកម្ពស់ការផ្តល់ សេវាសាធារណៈ និងកសាងរចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្ត ដែលបានផ្តល់នូវបច្ច័យវិជ្ជមាន ដល់ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវកម្រិតជីវភាពប្រជាពលរដ្ឋ និងបានរួមចំណែកកាត់ បន្ថយភាពក្រីក្របានច្រើនជាង ១% ក្នុងមួយឆ្នាំ ។

សមិទ្ធផលរយៈពេល ៥ ឆ្នាំ ត្រូវបានបង្ហាញក្នុងទិដ្ឋភាពចំនួនពីសមិទ្ធផលក្នុង ទិដ្ឋភាពហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដោយលទ្ធផលចុងក្រោយ (Outcomes) និងភាព- ខ្លាំង និងភាពខ្សោយនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងទ្រទ្រង់ស្ថិរភាព ម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ដូចមានបញ្ជាក់លម្អិតខាងក្រោម ។

៣.១. សមិទ្ធផលក្នុងនិរ្នាទិសនៃកម្មវិធីកែទម្រង់

១. ថវិកាកាន់តែមានភាពជឿទុកចិត្ត និងបានក្លាយជាចលករ ដើម្បីរក្សាស្ថិរភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងបរិភោគហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

- រដ្ឋាភិបាលសម្រេចបានសូចនាករសំខាន់ៗនៃក្របខ័ណ្ឌម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច រួមមាន កំណើនសេដ្ឋកិច្ចក្នុងរង្វង់ ៧%, រក្សាបាននូវអតិផរណាទាប ក្នុងរង្វង់ ៣%, អត្រាប្តូរប្រាក់ក្នុងរង្វង់ ៤ ០៥០ រៀល/ដុល្លារអាមេរិក, និងឱនភាពថវិកាទាបនៅក្នុងកម្រិតទាប ។
- ចំណូលមានការកើនឡើងក្នុងចន្លោះ ១៥%-២០% ក្នុងមួយឆ្នាំក្នុង រយៈពេល ៥ ឆ្នាំចុងក្រោយ ហើយចំណូលចរន្តថវិកាជាតិបានកើនឡើង ពីប្រមាណ ១៥,០៦% នៃ ផ.ស.ស. ក្នុងឆ្នាំ២០១៣ ដល់ ១៩,៦៤% ក្នុងឆ្នាំ២០១៧ (ទិន្នន័យបណ្តោះអាសន្ន) ពោលគឺកើនឡើងជិតពីរដង ឬប្រមាណជា ៤,៥៨ ពិន្ទុភាគរយនៃ ផ.ស.ស. ។ ជាមួយគ្នានេះ ការ អនុវត្តចំណូលកាន់តែខិតជិតគោលដៅ $\pm 5\%$ នៃឥណទានកំណត់ ក្នុងច្បាប់ ។
- ថវិកាចំណាយបានកើនឡើងប្រមាណ ១,៨ ដង ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៣- ២០១៧ ហើយការវិវាឌត្រូវបានគិតគូរលើវិស័យអាទិភាពសំខាន់ៗ និង ការអនុវត្តថវិកាផ្នែកចំណាយក៏កាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព ទាំងកម្រិត វិវាឌន៍ និងកម្រិតប្រតិបត្តិការ ។ ជាមួយគ្នានេះ ការអនុវត្តចំណាយ គឺ កាន់តែខិតជិតគោលដៅ $\pm 5\%$ នៃឥណទានកំណត់ក្នុងច្បាប់ថវិកា ។

- អតិរេកថវិកាចរន្តសម្រេចបានក្នុងចន្លោះ ៣,៦% នៃ ផ.ស.ស. ក្នុង ១ ឆ្នាំ និងបានកាត់បន្ថយឱនភាពថវិកាសរុប ពី -៧,០១% (ជាក់ស្តែង) ក្នុងឆ្នាំ ២០១៣ នៃ ផ.ស.ស មកត្រឹម -៥,៨៤% (ច្បាប់ថវិកា) នៃ ផ.ស.ស.ក្នុងឆ្នាំ ២០១៨ ។
- ការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់មានប្រសិទ្ធភាព ដោយគ្មានបំណុលកកស្ទះ ក្នុងនោះ បៀវត្ស និងប្រាក់បំណាច់ផ្សេងៗ របស់មន្ត្រីរាជការ និង បុគ្គលិករដ្ឋ ត្រូវផ្ទេរផ្ទាល់ចូលក្នុងគណនីធនាគារ នៅក្នុងសប្តាហ៍ទី៤ នៃខែ ។ បន្ថែមពីនេះ និវត្តជនក៏បានទទួលនូវការបង្កើនប្រាក់សោធន និងរបបតារលិកផ្សេងទៀត ជាបន្តបន្ទាប់ផងដែរ ។
- បំណុលសាធារណៈ ត្រូវបានគ្រប់គ្រងត្រឹមត្រូវ និងអនុវត្តខ្ជាប់ខ្ជួននូវ គោលការណ៍គន្លឹះទាំង ៤ ចំណុច រួមមាន (១). ត្រូវខ្ចីឥណទានក្នុង ទំហំសមស្របដែលស្ថានភាពថវិកា និងសេដ្ឋកិច្ចអាចទ្រទ្រង់, (២). ត្រូវខ្ចីឥណទានដែលមានកម្រិតសម្បទាន ឬលក្ខខណ្ឌអនុគ្រោះខ្ពស់, (៣). ត្រូវខ្ចីសម្រាប់តែវិស័យអាទិភាពទ្រទ្រង់ចីរភាពកំណើន និងវិស័យ បង្កើនផលិតភាពសេដ្ឋកិច្ច និង (៤). ត្រូវប្រើប្រាស់ឥណទានទាំងនោះ ប្រកបដោយតម្លាភាព, គណនេយ្យភាព, ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព ខ្ពស់បំផុត។ ទន្ទឹមនេះ រាជរដ្ឋាភិបាល រក្សាបានកម្រិតអនុបាតបំណុល ធៀប ផ.ស.ស. ត្រឹម ២០,៦% (មិនរួមបញ្ចូលបំណុលមរតក) និង ២២,៨% (រួមបញ្ចូលបំណុលមរតក) តាមគោលដៅកំណត់ក្នុងឯកសារយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការគ្រប់គ្រងបំណុល ២០១៥-២០១៨ (ទាបជាង ៤០% នៃ ផ.ស.ស.) ។

បន្ថែមពីនេះ ការកើនឡើងនៃទំហំចំណូល បានផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាល បង្កើនចំណាយយ៉ាងច្រើន ទៅលើការលើកកម្ពស់គុណភាព និងការពង្រីកវិសាលភាពនៃសេវាសាធារណៈ ទាំងតាមរយៈចំណាយចរន្តថវិកាជាតិ និងទាំងតាមរយៈចំណាយវិនិយោគសាធារណៈ ដើម្បីធ្វើឱ្យការផ្តល់សេវាសាធារណៈ មានភាពកាន់តែប្រសើរឡើង និងកាន់តែខិតជិតនឹងប្រជាពលរដ្ឋ ដែលជាអ្នកប្រើប្រាស់។ លើមូលដ្ឋាននេះ ក្នុងរយៈពេល ៥ ឆ្នាំចុងក្រោយ ចំណាយសរុបថវិការដ្ឋ ត្រូវបានកើនឡើងជិតពីរដង ក្នុងនោះ ចំណាយសរុបរបស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ត្រូវបានបង្កើនជាងបីដង, ចំណាយសរុបរបស់ក្រសួងសុខាភិបាល ត្រូវបានបង្កើនជិតពីរដងកន្លះ, ចំណាយសរុបរបស់ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទត្រូវបានបង្កើនជិតបីដង ហើយចំណាយវិនិយោគផ្ទាល់ដោយហិរញ្ញប្បទានក្នុងប្រទេស ត្រូវបានបង្កើនជិតពីរដងកន្លះ ។ មួយវិញទៀត សមាមាត្រនៃចំណូលថវិកាពីប្រភពហិរញ្ញប្បទានក្រៅប្រទេសក្នុងចំណែកថវិកាជាតិ បានថយចុះពីប្រមាណជិត ៧០% នៅក្នុងឆ្នាំ១៩៩៥ មកនៅត្រឹមតែប្រមាណ ២១,៤% ប៉ុណ្ណោះ ក្នុងឆ្នាំ២០១៧ ហើយនឹងបន្តថយចុះថែមទៀត នៅមិនដល់ ២០% នៅឆ្នាំ២០១៨ ។ ប្រការនេះ គឺជាការសបញ្ជាក់ឱ្យឃើញថា កម្ពុជាកាន់តែមានឯករាជ្យភាពខាងថវិកាជាងមុន និងកាន់តែមានភាពជាម្ចាស់ជាងមុន ។

ទន្ទឹមនេះ ភារកិច្ចនៃការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ មិនមែនគ្រាន់តែត្រូវផ្ដោតលើការខិតខំប្រមូលចំណូល ដើម្បីបំពេញបង្រប់សេចក្តីត្រូវការចំណាយប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែ គឺជាការគ្រប់គ្រង និងបែងចែកប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព នូវ

ធនធានដ៏កម្ររបស់ជាតិ ដើម្បីបម្រើឱ្យការអភិវឌ្ឍ និងកំណើនសេដ្ឋកិច្ច ។ ក្នុងន័យនេះ រដ្ឋត្រូវថ្លឹងថ្លែងប្រមូលចំណូល (ដោយដាក់បន្ទុកពន្ធ) នៅក្នុងកម្រិតដែលសេដ្ឋកិច្ចអាចទ្រទ្រង់បាន ដើម្បីបង្កើតបរិយាកាសអនុគ្រោះសម្រាប់ការវិនិយោគ និងសកម្មភាពធុរកិច្ចផង ហើយទន្ទឹមនេះ ក៏គិតគូរអំពីសមធម៌សង្គម និងការជំរុញកំណើនសេដ្ឋកិច្ចផងដែរ តាមរយៈការសម្រាលបន្ទុកពន្ធដល់ប្រជាពលរដ្ឋដែលមានចំណូលទាបផង និងការវិភាជចំណាយប្រកបដោយវិចារណភាព សំដៅទ្រទ្រង់កំណើនសេដ្ឋកិច្ច ដោយធានាឱ្យបាននូវចីរភាពនៃថវិកាជាតិផង ។ ក្រៅពីនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលក៏បានដាក់ចេញនូវវិធានការគោលនយោបាយចាំបាច់នានា ជាបន្តបន្ទាប់ ក្នុងគោលដៅដោះស្រាយនូវការលំបាក, ក្តីកង្វល់ និងបំណងប្រាថ្នារបស់ប្រជាជន ដូចជា ការលុបចោលនូវការយកកម្រៃសេវាសាធារណៈចាំបាច់មួយចំនួនទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ រួមមាន ការលុបបំណុលើកបរទោចក្រយានយន្ត, ការលើកលែងពន្ធមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនសម្រាប់ទោចក្រយានយន្ត និងត្រីចក្រយានយន្ត កម្លាំងក្រោម ១៥០ សេសេ, ការលុបកម្រៃសេវាសាធារណៈលើលិខិតបញ្ជាក់កំណើត, លើលិខិតអាពាហ៍ពិពាហ៍ និងលើការផ្តល់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ, ការបញ្ចុះថ្លៃថាមពលអគ្គិសនី និងទឹកស្អាត, ការលុបចោលរបបពន្ធម៉ៅការ, ការដំឡើងកម្រិតអប្បបរមានៃប្រាក់បៀវត្សត្រូវជាប់ពន្ធ, ការលើកលែងពន្ធប្រថាប់ត្រាក្នុងរង្វង់សាច់ញាតិ, ការលុបចោលនូវការបង់ភាស៊ី និងថ្លៃផ្សេងៗ ទៀត ចំពោះការលក់ដូររបស់ប្រជាពលរដ្ឋតាមកម្រៃព្រួង, កញ្ជើ, ល្អី, ការអនុញ្ញាតឱ្យអាជីវករដែលមានតូប, រាន, ស្តង់ ឬ កន្លែងលក់ដូរ

ដទៃទៀត ទទួលបានសិទ្ធិកាន់កាប់ប្រើប្រាស់ និងអាស្រ័យផល ហើយអាចផ្ទេរសិទ្ធិនេះបាន, ព្រមទាំងការលុបចោលពន្ធសក្តិយាត និងការគ្រប់គ្រងផ្តាច់មុខនៅក្នុងអាជីវកម្មសក្តិយានដ្ឋាន ជាដើម។ គោលនយោបាយទាំងនេះ បានកំពុងតែផ្តល់ជាគុណប្រយោជន៍ដល់ប្រជាពលរដ្ឋទូទៅ ជាពិសេសអ្នកមានចំណូលទាបរួមទាំងមន្ត្រីរាជការ, កងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ, គ្រូបង្រៀន, គ្រូពេទ្យ និងកម្មករនិយោជិត ក៏ដូចជាដល់អ្នកប្រកបអាជីវកម្មតូចតាចផងដែរ ។

២. បុរេលក្ខណៈសំខាន់ៗ ត្រូវបានកសាង និងពង្រឹងបន្ថែម ដើម្បីធានានូវគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ

- ប្លង់គណនេយ្យថ្មីសម្រាប់រដ្ឋាភិបាល និងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល ត្រូវបានកែសម្រួលឱ្យស្របតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ។
- លុបបំបាត់មុខងារបេឡានៅរតនាគារទាំងស្រុង ដោយបង្វែរមកប្រើប្រាស់សេវារបស់រតនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ។
- ប្រព័ន្ធ FMIS ដំណាក់កាលទី១ ត្រូវបានកសាង និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅអគ្គនាយកដ្ឋានរតនាគារជាតិ និងរតនាគាររាជធានី ខេត្ត, អគ្គនាយកដ្ឋានថវិកា និងអគ្គនាយកដ្ឋានសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិនិងគ្រប់គ្រងបំណុល។ ទន្ទឹមនេះ អគ្គនាយកដ្ឋានរតនាគារជាតិ និងបានបញ្ឈប់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានខ្មែរ (Khmer Information Technology-KIT) ទាំងស្រុង និងចាប់ផ្តើមប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ FMIS ពេញលេញ ។
- មុខងារចំនួន ៦ រួមមាន(១). មុខងារវិភាគន័យថវិកា, (២). មុខងារគណនីត្រូវសង, (៣). មុខងារគណនីត្រូវទា, (៤). មុខងារគ្រប់គ្រងសាច់

ប្រាក់, (៥). មុខងារទិញ និង (៦). មុខងារសៀវភៅធំ នៃប្រព័ន្ធ FMIS ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត ។ បន្ថែមពីនេះ ចំណាត់ថ្នាក់ទាំង៧ នៃមាតិកា ថវិកា រួមមាន (១).ចំណាត់ថ្នាក់អង្គភាពប្រតិបត្តិ និងរដ្ឋបាល, (២). ចំណាត់ថ្នាក់ភូមិសាស្ត្រ, (៣).ចំណាត់ថ្នាក់សេដ្ឋកិច្ច, (៤).ចំណាត់ ថ្នាក់កម្មវិធី, (៥). ចំណាត់ថ្នាក់មុខងារ, (៦). ចំណាត់ថ្នាក់គម្រោង, និង (៧).ចំណាត់ថ្នាក់មូលនិធិ ត្រូវបានកែសម្រួល, រៀបចំ និងដាក់ឱ្យ អនុវត្ត

- អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងត្រូវបាននៅគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដើម្បីពង្រឹង ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ត្រូវបានពង្រឹងជា លំដាប់ ។
- តម្លាភាពថវិកា ត្រូវបានបង្កើនជាលំដាប់តាមរយៈការផ្សព្វផ្សាយនូវ ឯកសារសំខាន់ៗ រួមមាន (១). សង្ខេបសំណើថវិកា ដែលបានអនុម័ត ដោយគណៈរដ្ឋមន្ត្រី, (២). ថវិកាសង្ខេបប្រកបដោយភាពសាមញ្ញ និង ងាយស្រួលយល់ ត្រូវបានរៀបចំ បន្ទាប់ពីច្បាប់ថវិកាត្រូវបានអនុម័ត, (៣).របាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តថវិកាប្រចាំ ឆមាស, (៤). ច្បាប់ស្តីពីការទូទាត់ថវិកាទូទៅរបស់រដ្ឋសម្រាប់ការគ្រប់- គ្រងប្រចាំឆ្នាំ, (៥).របាយការណ៍សវនកម្មលើការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសា- ធារណៈប្រចាំឆ្នាំ, (៦). របាយការណ៍សវនកម្មបញ្ជាក់លើសេចក្តីព្រាង ច្បាប់ស្តីពីការទូទាត់ថវិកាទូទៅរបស់រដ្ឋ, (៧).ព្រឹត្តិបត្រស្ថិតិបំណុល សាធារណៈកម្ពុជា និង (៨). ផែនការលទ្ធកម្មសាធារណៈ, សេចក្តីជូន ដំណឹងការដេញថ្លៃ, ការប្រគល់កិច្ចសន្យាលទ្ធកម្ម និងរបាយការណ៍

ត្រួតពិនិត្យកិច្ចលទ្ធកម្មសាធារណៈតាមក្រោយ ដែលស្ថិតនៅក្រោម សិទ្ធិសម្រេចលើស្ថាប័នអនុវត្តលទ្ធកម្ម/អង្គភាពថវិកាប្រចាំឆ្នាំ២០១៦ លើការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៥ ។ តាមរយៈការផ្តល់ព័ត៌មានស្តីពីថវិកានៅ គ្រប់វដ្តនៃថវិកាជាសាធារណៈ គឺដើម្បីពង្រឹងប្រសិទ្ធភាព, គណនេយ្យ- ភាព និងតម្លាភាពថវិកា ផងដែរ ។

- ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធការគ្រប់គ្រងថវិកា, លទ្ធកម្មសាធារណៈ, ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ និងមូលបត្ររដ្ឋ ត្រូវបានប្រកាសឱ្យប្រើ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ។

រហូតមកដល់ពេលនេះ ប្រព័ន្ធ FMIS ត្រូវបានបញ្ចប់អនុវត្តសាកល្បងនៅ ក្នុងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រួចហើយ ហើយកំពុងតែពង្រីកការអនុវត្តសាក- ល្បងទៅដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន ជាបន្តបន្ទាប់ ។ ក្នុងពេលអនាគត, ប្រព័ន្ធនេះ នឹង ក្លាយជាយន្តការស្នូល ក្នុងការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពថវិកា និងគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ នៅគ្រប់កម្រិត ទាំងកម្រិតនៃការត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុ, កម្រិតនៃការគ្រប់គ្រង សាច់ប្រាក់ និងកម្រិតនៃការអនុវត្តកម្មវិធី ។

៣. ក្របខ័ណ្ឌថវិកាកម្មវិធី ត្រូវបានរៀបចំ ពង្រឹង និងពង្រីកជាឧបករណ៍ ផ្សារ ភ្ជាប់ថវិកានឹងគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល

- ថវិកាកម្មវិធីសាកល្បងពេញលេញ ត្រូវបានអនុវត្ត និងពង្រីកទៅគ្រប់ ក្រសួង ស្ថាប័ន ។
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន បានរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធគោលនយោបាយ និង ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ។

- ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តនៃការរៀបចំ និងអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ។
- យន្តការអង្គភាពថវិកា បានជំរុញឱ្យមានតម្លាភាព គណនេយ្យភាព ការផ្ទេរសិទ្ធិអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវនិងការចូលរួមខ្ពស់ពីអង្គភាពជំនាញ ក្នុងដំណើរការនៃវដ្តថវិកា ។

តាមរយៈការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធីពេញលេញនៅគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ចាប់ពីឆ្នាំ ២០១៨ តទៅទៅ នឹងជួយដល់ក្រសួង ស្ថាប័នធ្វើការរៀបចំថវិកាកាន់តែផ្សារ ភ្ជាប់ទៅនឹងគោលនយោបាយ ។ នៅក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនេះ ការរៀបចំថវិកា និងការចរចាថវិកា ត្រូវបានពង្រឹង និងកែលម្អមួយកម្រិតខ្ពស់ថែមទៀត តាមរយៈការឆ្លុះបញ្ចាំងបានកាន់តែល្អប្រសើរឡើង នូវអាទិភាពសំខាន់ៗ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ព្រមទាំងការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្ត ។

៤. សមត្ថភាពមន្ត្រីក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវបានពង្រឹង

- កំណើនប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តថវិកា÷ ការអនុវត្តខិតជិតគោលដៅ នៃឥណទានច្បាប់ ។
- ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានរៀបចំជាបន្តបន្ទាប់ និងមានលក្ខណៈ ប្រមូលផ្តុំ (ជំនាញថវិកា, កិច្ចបញ្ជីការគណនេយ្យ, រដ្ឋទេយ្យ, លទ្ធកម្ម -ល-) ។
- គុណភាពនៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាកើនឡើង និងសំណើតម្រោង ថវិកាប្រចាំឆ្នាំ រៀបចំកាន់តែមានគុណភាព ។
- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការកសាង និងអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពក្នុងក្រប- ខ័ណ្ឌ PFMRP ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ។

៥. ការយល់ដឹង និងការចូលរួមអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់កើនឡើង

- សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ ត្រូវបានរៀបចំជូនថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រីរាជការ ដល់កន្លែងនៅគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ។
- សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ ត្រូវបានរៀបចំជូនសិស្ស និស្សិត នៅគ្រឹះស្ថាន ឧត្តមសិក្សា និងដល់យុវជន ។
- ការផ្សព្វផ្សាយសំបូរបែប រួមមាន ព្រឹត្តិបត្រប្រចាំឆមាស, ខិត្តប័ណ្ណ, គេហទំព័រ, បណ្តាញសង្គម, បណ្តាញសារព័ត៌មាន និង វីដេអូស្តីពី ថវិកាឆ្នាំ២០១៨, កម្មវិធីកែទម្រង់ និងកិច្ចសម្ភាសន៍ ជាដើម ។
- កម្រងសម្រង់ពាក់ព័ន្ធនឹងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈត្រូវបានរៀបចំ និងបោះពុម្ពផ្សព្វផ្សាយ ។

៦. ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ ត្រូវបានអនុម័ត សម្រាប់ជាប្រធិប និងជាផែនទី គោល ក្នុងការបន្តដំណើរទៅមុខ

- យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកា ២០១៨-២០២៥ ត្រូវបាន រៀបចំ និងអនុម័តដោយគណៈរដ្ឋមន្ត្រី នៅថ្ងៃទី១២ ខែមករា ឆ្នាំ ២០១៨។ យុទ្ធសាស្ត្រនេះ ជាសមាសធាតុសំខាន់សម្រាប់ការកំណត់ ទិសដៅនៃគណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម ដែលជាគោលដៅចុងក្រោយនៃ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ។

៣.២. វឌ្ឍនភាពនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

គ.ហ.ស. បានប្រើប្រាស់ក្របខ័ណ្ឌចំណាយសាធារណៈ និងគណនេយ្យភាព ឆ្នាំ២០១១ ដើម្បីធ្វើការវាយតម្លៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុដោយប្រើប្រាស់ទិន្នន័យ

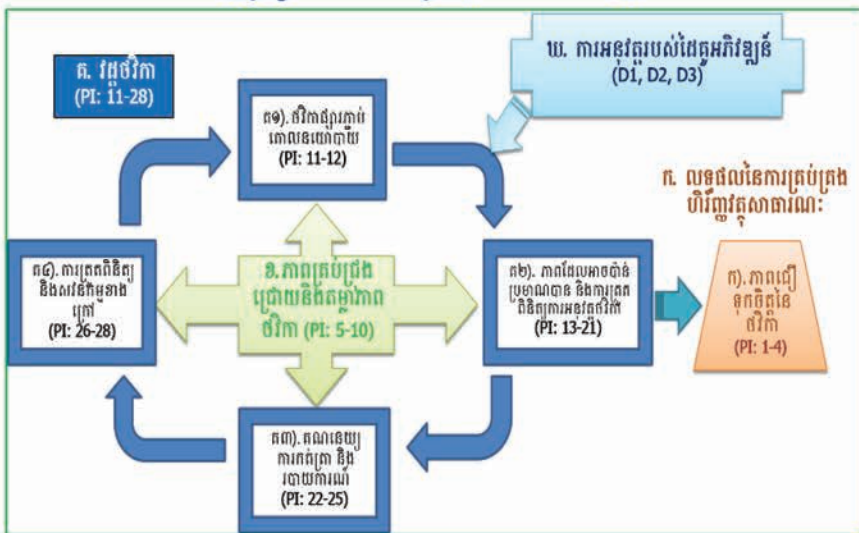
ឆ្នាំ២០១៤-២០១៦ ព្រមទាំងបញ្ចូលវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្ត PFMRP ឆ្នាំ២០១៧ ជាមូលដ្ឋានផងដែរ ។ ការវាយតម្លៃឆ្នាំ២០១៧ នេះ គឺរៀបចំឡើងក្នុងកម្រិតផ្ទៃក្នុងរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីធ្វើការវាស់ស្ទង់អំពីភាពខ្លាំង និងភាពខ្សោយនៃប្រព័ន្ធ ដោយធ្វើការប្រៀបធៀបជាមួយលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃ PEFA ឆ្នាំ២០១៥ ដែលប្រើប្រាស់ទិន្នន័យឆ្នាំ២០១១-២០១៣ ។ ក្របខ័ណ្ឌ PEFA នេះ ត្រូវបានប្រទេសប្រមាណ ១៥០ នៅលើពិភពលោកយកមកប្រើប្រាស់ជាឧបករណ៍ ដើម្បីធ្វើការវាយតម្លៃលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (www.pefa.org) ។

ក្នុងន័យនេះ សូចនាករសមិទ្ធកម្មចំនួន ៩ បានកើនឡើងពិន្ទុ ក្នុងនោះរួមមាន PI-2, PI-4, PI-7, PI-9, PI-10, PI-13, PI-14, PI-18 និង PI-19 និងសូចនាករសមិទ្ធកម្មធ្លាក់ពិន្ទុចំនួន ២ រួមមាន PI-3 និង PI-16 ។

បន្ថែមពីនេះ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ គឺទទួលបានសមិទ្ធកម្មល្អទាំងការអនុវត្តថវិកា ទាំងការប្រមូលចំណូលក្នុងស្រុក ប៉ុន្តែបំណុលកកស្ទះ គឺនៅមានភាពទន់ខ្សោយនៅឡើយ ដែលទាមទារឱ្យពង្រឹងបន្ថែម ។ ចំណែកឯតម្លាភាពថវិកា និងលទ្ធកម្មសាធារណៈ ត្រូវបានបង្កើនជាលំដាប់ ដែលកត្តានេះគឺបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលដល់សាធារណៈជន ក្នុងស្វែងរកព័ត៌មានថវិកានៅលើគេហទំព័រក្រសួង ស្ថាប័ន ។ ម្យ៉ាងទៀត ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ និងច្បាប់ស្តីពីការទូទាត់ថវិកាប្រចាំឆ្នាំ គឺមានភាពទាន់ពេលវេលាអនុលោមតាមប្រតិទិន នៃច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈឆ្នាំ២០០៨ ។ ដើម្បីសម្រេចបានជាអតិបរមានូវគោលបំណងគោលនយោបាយ នៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ គឺទាមទារឱ្យមានការគិតគូរបន្ថែមទៀតលើការរៀបចំថវិកាឱ្យផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ និងធ្វើការវិភាគថវិកាទៅដល់អង្គភាពប្រតិបត្តិផ្ទាល់ ដូច

ជា សាលារៀន និងមណ្ឌលសុខភាព ជាដើម ។ ជាទិសដៅបន្ត រាជរដ្ឋាភិបាល បានដាក់ឱ្យអនុវត្ត **យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកា ២០១៨-២០២៥** ព្រមទាំងចាប់ផ្តើមជាបណ្តើរៗ ធ្វើការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរយៈពេលមធ្យម និងក្របខ័ណ្ឌថវិការយៈពេលមធ្យម ដោយកំណត់ពិធានតាមវិស័យ និងក្រសួង ស្ថាប័ន ។ ក្នុងន័យនេះ ការរៀបចំថវិកានឹងចាប់ផ្តើមគិតរយៈពេល ដែលកត្តានេះ នឹងធានា និងទប់ទល់នឹងវិបត្តិធ្ងន់ធ្ងរ ដែលនាំឱ្យប៉ះពាល់ការប្រមូល ចំណូល ព្រមទាំងត្រូវពង្រឹងការរៀបចំផែនការសាច់ប្រាក់ និងរៀបចំផែនការ ចំណូល-ចំណាយ ។

រចនាសម្ព័ន្ធសូចនាករសមិទ្ធកម្មរបស់ PEFA ឆ្នាំ២០១១



បម្រែបម្រួលលទ្ធផលវាយតម្លៃ PEFA ឆ្នាំ២០១៧ ធៀបនឹងលទ្ធផលឆ្នាំ២០១៥

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
១	លទ្ធផលនៃការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ÷ តារាងជ្រើសរើសចំណុចវិភាគ			
PI-1	ចំណាយសរុបធៀបនឹងច្បាប់ថវិកា ដែលបានអនុម័ត	A	A	គម្លាតនៃការអនុវត្តចំណាយធៀបនឹងច្បាប់ថវិកា ដែលជាតម្លៃ ដាច់ខាត គឺ ឆ្នាំ២០១៤ (៩៨,១២%), ឆ្នាំ២០១៥ (៩៩,៣៤%) និងឆ្នាំ២០១៦ (៩៦,៣៨ %)
PI-2	សមាសធាតុចំណាយធៀបនឹងច្បាប់ ថវិកាដែលបានអនុម័ត	D+	B	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ M1
(១)	កម្រិតនៃការប្រែប្រួលក្នុងសមាស ភាពចំណាយ នៅក្នុងរយៈពេលបីឆ្នាំ ចុងក្រោយដោយមិនគិតបញ្ចូលនូវ ចំណាយមិនបានគ្រោងទុក	D	B	គម្លាតនៃសមាសធាតុក្នុងការអនុវត្តចំណាយមានលើសពី ៥% ក្នុង រយៈពេល៣ឆ្នាំចុងក្រោយនេះ គឺឆ្នាំ២០១៤ (១៤,៨៧%) ឆ្នាំ២០១៥ (៧,៤៧%) និងឆ្នាំ២០១៦ (៥,១៤%)។

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(២)	ចំនួនជាមធ្យមនៃការចំណាយដែលបានកើតឡើងជាក់ស្តែងក្នុងខ្ទង់ចំណាយដែលមិនបានគ្រោងទុកនៅក្នុងរយៈពេលបីឆ្នាំចុងក្រោយ	B	B	ចំណាយមិនបានគ្រោងទុកជាក់ស្តែងជាមធ្យមសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤, ឆ្នាំ២០១៥ និង២០១៦ ស្មើនឹង ៣នៃច្បាប់ថវិកា។ ៥,
PI-3	ចំណូលសរុបធៀបនឹងច្បាប់ថវិកាដែលបានអនុម័ត	A	B	ចំណូលក្នុងស្រុកសរុបធៀបនឹងច្បាប់ថវិកាក្នុងឆ្នាំ២០១៤ (១១០,៦៩%), ២០១៥ (១១១,៥២%) និង ២០១៦ (១០៥,៩០%)។ ការអនុវត្តនេះ គឺស្ថិតចន្លោះ ៩៤%-១១២% សម្រាប់ឆ្នាំ នៃរយៈពេល៣ ឆ្នាំចុងក្រោយនេះ។
PI-4	សន្និធិបំណុលកកស្ទះនិងការត្រួត-ពិនិត្យតាមដានបំណុលកកស្ទះ	D+	C+	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ M1
(១)	កម្រិតស្តុកនៃចំណាយដែលនៅជិតពាក់ (គិតជាភាគរយនៃចំណាយសរុបជាក់ស្តែងសម្រាប់ឆ្នាំថវិកា	D	B	សន្និធិសរុបនៃបំណុលកកស្ទះ មានទំហំធំតិចជាង ១២% នៃចំណាយសរុប។ ការគណនានេះ គឺបញ្ចូលការប្រាក់ និងការពិន័យលើបំណុលចាស់ ឬ ហៅថាបំណុលកេមរតកជិតពាក់ប្រទេសសុស្ស៊ី

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
	ដែលពាក់ព័ន្ធ) និងការប្រែប្រួលថ្មីៗនៅក្នុងស្តុកចំណាយដែលនៅជិតពាក់នេះ			និងសហរដ្ឋអាមេរិក ដែលនៅសល់ពីសម័យសង្គ្រាម មានចំនួន ២៨០ លានដុល្លារអាមេរិក ស្មើនឹងប្រមាណ ១១៤៣ ពាន់លាន រៀល។ ជាទូទៅ ការវាយតម្លៃលើបំណុលកកស្ទះ គឺត្រូវរាប់បញ្ចូលបំណុលទាំងអស់ដែលមិនទាន់ជម្រះ។ ជាមួយគ្នានេះ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា គឺបាននិងកំពុងចរចាលើបំណុលនេះ។
(២)	ទិន្នន័យដែលអាចស្វែងរកបានសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យតាមដាននៃចំណាយដែលនៅជិតពាក់	C	C	បង្កើត Query ដើម្បីទាញទិន្នន័យពីប្រព័ន្ធ FMIS។ អគ្គនាយកដ្ឋានរតនាគារជាតិធ្វើការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំខែ។ ប៉ុន្តែមុខងារនេះមិនបំពេញតម្រូវការរបស់អ្នកប្រើប្រាស់នៅឡើយ ដោយមិនមានជាប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្មនោះទេ ហើយការត្រួតពិនិត្យនេះ និងការងារនេះ មិនទាន់ក្លាយជាការងារជាប្រចាំថ្ងៃនៅឡើយ។ ដើម្បីទទួលបានទិន្នន័យជាងនេះ GDNT និង FMWG គួរសិក្សានិងរៀបចំមុខងារមួយដែលអាចតាមដានកាលបរិច្ឆេទលើសក្តិបត្រ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
				ចាប់ថ្ងៃទទួលបានពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ រហូតដល់ថ្ងៃទូទាត់ និងអាចផ្តល់ ដំណឹងជូនអ្នកប្រើប្រាស់ ។
២	ការងារត្រួតពិនិត្យសំខាន់ៗ ÷ ភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងគម្លាតភាពនៃថវិកា			
PI-5	ចំណាត់ថ្នាក់ថវិកា	C	C	មាតិកាដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់ការរៀបចំថវិកានិងគណនេយ្យ មានតែចំណាត់ថ្នាក់រដ្ឋបាលនិងចំណាត់ថ្នាក់សេដ្ឋកិច្ច និងចំណាត់ថ្នាក់កម្មវិធី។ បន្ថែមពីនេះ ឆ្នាំ២០១៧ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុបានដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រកាសស្តីពីចំណាត់ថ្នាក់រដ្ឋបាល, ចំណាត់ថ្នាក់មុខងារ, ចំណាត់ថ្នាក់ភូមិសាស្ត្រ, ចំណាត់ថ្នាក់គម្រោង និងប្រភពមូលនិធិ។
PI-6	ភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយនៃព័ត៌មានដែលត្រូវបានបញ្ចូលនៅក្នុងឯកសារថវិកា	C	C	ឯកសារថវិកាចំនួន ៣ ក្នុងចំណោមឯកសារថវិកាសរុបចំនួន ៩ (១,៣,៨) មានក្នុងឯកសារសំណើថវិកា ដែលត្រូវបានបញ្ជូនទៅអង្គនីតិបញ្ញត្តិ ក្នុងឆ្នាំ២០១៥។

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
PI-7	ទំហំនៃប្រតិបត្តិការរបស់រដ្ឋាភិបាល ដែលមិនត្រូវបានរាយការណ៍	C	C+	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ M1
(១)	ចំណាយថវិកាបន្ថែមដែលមិនត្រូវ បានរាយការណ៍	C	A	យោងមាត្រា១៤ នៃច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ចែងថា គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាលត្រូវមានថវិកាស្វ័យៗ ប្រភព ធនធានជាប្រចាំរបស់គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាលរួមមាន ចំណូលផ្ទាល់ និងចំណូលយថាហេតុ មានការឧបត្ថម្ភគុណភាព ដោយថវិការដ្ឋ។ រីឯចំណាយជាប្រចាំគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋ- បាល ត្រូវគោរពតាមវិធាននៃចំណាត់ថ្នាក់ និងការគ្រប់គ្រងដូច ចំណាយជាប្រចាំរបស់រដ្ឋដែរ។ ការកត់ត្រាចំណាយត្រូវបានបញ្ចូលក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និង ស្មើតែគ្រប់គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាលមានមន្ត្រីត្រួតពិនិត្យ ហិរញ្ញវត្ថុនៅប្រចាំការ។

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(២)	ព័ត៌មានស្តីពីចំណូល/ចំណាយសម្រាប់គម្រោងដែលគាំទ្រដោយហិរញ្ញប្បទានដៃគូអភិវឌ្ឍន៍	C	C	ច្បាប់ទូទាត់ថវិកា បង្ហាញប្រតិបត្តិការឆ្លងកាត់រតនាគារ និងប្រតិបត្តិការមិនឆ្លងកាត់រតនាគារ ដែលគ្រប់គ្រងដោយអគ្គនាយកដ្ឋានសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ និងគ្រប់គ្រងបំណុល។ គម្រោងដោយហិរញ្ញប្បទានដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ គឺធ្វើឡើងតាមកម្មវិធីវិនិយោគសាធារណៈ (PIP) ។
PI-8	តម្លាភាពនៃទំនាក់ទំនងហិរញ្ញវត្ថុនៅគ្រប់ថ្នាក់នៃរដ្ឋបាល (ថ្នាក់ជាតិនិងក្រោមជាតិ)	B	B	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ M2
(១)	តម្លាភាព និងភាពមិនលម្អៀងក្នុងការបែងចែកធនធានក្នុងចំណោមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	A	A	ឃុំសង្កាត់ ជាទូទៅពឹងផ្អែកទាំងស្រុងលើ ឧបត្ថម្ភធនពីមូលនិធិឃុំ-សង្កាត់។ ការវិភាជ តាមខ្សែបណ្តោយ (Vertical) ទៅមូលនិធិនិងការវិភាជតាមខ្សែទទឹង (Horizontal) ទៅគ្រប់ឃុំ សង្កាត់ ផ្អែកលើប្រព័ន្ធដែលមានតម្លាភាពនិងមានរូបមន្តច្បាស់លាស់។

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(២)	ភាពទាន់ពេលវេលានៃព័ត៌មានដែលអាចជឿទុកចិត្តបានស្តីពីការវិភាគថវិកា សម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	A	A	ឃុំ សង្កាត់ត្រូវបានផ្តល់ព័ត៌មានអំពីឧបត្ថម្ភធនដែលនឹងត្រូវទទួលបាន ក្នុងរវាងប៉ុន្មានខែ មុននឹងបញ្ចប់ការរៀបចំថវិការបស់ខ្លួន រីឯការផ្តល់ថវិកាធ្វើឡើងតាមកាលវិភាគច្បាស់លាស់ ដោយមានការពន្យារពេលតែចំពោះ ឃុំ សង្កាត់ណាដែលមិនបានផ្តល់របាយការណ៍ត្រឹមសម័យទាន់ពេលវេលា។
(៣)	កម្រិតនៃការប្តូរសរុបទិន្នន័យហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋាភិបាលដោយអនុលោមតាមយុទ្ធសាស្ត្រតាមវិស័យ	D	D	ក្នុងឆ្នាំ២០១៤-២០១៦ នេះ ចំណាត់ថ្នាក់មុខងារ ឬវិស័យ នៃចំណាយ មិនត្រូវបានបញ្ចូលទាំងក្នុងប្លង់គណនេយ្យរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និងរបស់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់។ ដើម្បីទទួលបានពិន្ទុខ្ពស់ជាងនេះ ការអនុវត្តចំណាត់មុខងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ នឹងជំរុញឱ្យប្រសិទ្ធភាពនៃការវិភាគ និងវិភាជន៍។
PI-9	ការត្រួតពិនិត្យហានិភ័យថវិកា ពីអង្គភាពសាធារណៈដទៃទៀតក្រៅពីក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ	C+	B+	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ M1

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(១)	កម្រិតនៃការតាមដានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់កណ្តាលទៅលើអង្គភាពស្វ័យត និងសហគ្រាសរដ្ឋ	C	B	អគ្គនាយកដ្ឋានទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនិងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធទទួលបានរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំពីគ្រប់សហគ្រាសសាធារណៈនិងភាគច្រើននៃគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល។ ការបូកសរុបរួមនៃរបាយការណ៍ថវិកាត្រូវបានរៀបចំ (មិនរាប់បញ្ចូលធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា)។ កម្រិតហានិភ័យ គឺនៅមានកម្រិតទាប ដោយសារច្បាប់ប្រព័ន្ធលក់ការខ្ចី គឺត្រូវមានការអនុញ្ញាតពី កសហវ ។
(២)	កម្រិតនៃការតាមដានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិទៅលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	A	A	ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុនៅគ្រប់កម្រិតនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺត្រូវបានតាមដានជាត្រឹមត្រូវ និងរៀបចំជាប្រចាំរបាយការណ៍ដាច់ដោយឡែកពីគ្នា សម្រាប់ថ្នាក់នីមួយៗនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ជាក់ស្តែង របាយការណ៍នេះមិនបានកំណត់ ឬ វិភាគពីបញ្ហាហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុទេ តាមការអនុវត្ត ឃុំ សង្កាត់មិនអាចបង្កើតជាហានិភ័យទៅលើរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិបានទេ។

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
PI-10	លទ្ធភាពរបស់សាធារណជនក្នុងការទទួលបានព័ត៌មានថវិកាសំខាន់ៗ	D	B	មានលក្ខខណ្ឌចំនួន ៣ ក្នុងចំណោម ៦ ឯកសារត្រូវបានបំពេញ។ ទោះបីជាមានឯកសារចំនួន ២ ឯកសារ គឺត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈ ក៏មានការយឺតយ៉ាវក្នុងការផ្សព្វផ្សាយដែរ។
៣	វដ្តផលិត			
៣.១	ការផ្សព្វផ្សាយថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ			
PI-11	កាលានុក្រមនិងការចូលរួមក្នុងកិច្ចដំណើរការរៀបចំថវិកាប្រចាំឆ្នាំ	A	A	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ M2

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	វិភាគវិភាគសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(១)	អត្ថិភាព និងការប្រកាន់ខ្ជាប់ កាលវិភាគថវិកា	A	A	ក្រសួង-ស្ថាប័នមានរយៈពេល ៤ ទៅ ៥សប្តាហ៍ ក្នុងមួយដំណាក់កាល ដើម្បីរៀបចំថវិកាទាំងពីរដំណាក់កាល ពេលគឺសរុបប្រហែល ៩ សប្តាហ៍។ ដំណាក់កាលទាំង២ មានពិដានថវិកា (ទន់ភ្លន់) ដែលត្រូវបានអនុម័តដោយគណៈរដ្ឋមន្ត្រី។ ទន្ទឹមនេះមានការពន្យាររយៈពេលខ្លីដោយក្រសួង-ស្ថាប័នមួយចំនួន តែមិនមានអ្វីគួរឱ្យកត់សម្គាល់ទេ និងមិនមានអ្វីប៉ះពាល់ដល់ការអនុវត្តតាមកាលវិភាគឡើយ។

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(២)	ភាពច្បាស់លាស់ភាពគ្រប់ជ្រុង/ ជ្រោយនិងការចូលរួមផ្នែក នយោបាយ ក្នុងការណែនាំអំពី ការរៀបចំដាក់សំណើថវិកា	A	A	សាវចរផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ត្រូវបានដាក់ចេញដោយ រាជរដ្ឋាភិបាល ដោយផ្អែកលើការអនុម័តក្របខ័ណ្ឌម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងការសើស្បើ និងការធ្វើអាទិភាពបន្ថែមកម្មវិធីវិញនូវគោលនយោបាយ។ សាវចររៀបចំកញ្ចប់ថវិកា ត្រូវបានដាក់ចេញដោយ រាជរដ្ឋាភិបាល និងធ្វើជូនគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរាជធានី ខេត្ត។ ការកំណត់ពិដានពីលើចុះក្រោម គឺកំណត់សម្រាប់ចំណាយសរុប (ថវិកាចរន្ត និងថវិកាមូលធន ត្រូវកំណត់ដាច់ពីគ្នា) និងសម្រាប់ វិស័យទាំង ៤ (សេដ្ឋកិច្ច សេដ្ឋកិច្ច រដ្ឋបាលទូទៅ និងការពារជាតិ និងសន្តិសុខសាធារណៈ) ជាភាគរយ នៃ ផ.ស.ស (ជាភាគច្រើន បង្ហាញ)។ ការរៀបចំគម្រោងថវិកាលម្អិត ដោយក្រសួង ស្ថាប័ន និងរាជធានី ខេត្ត ត្រូវផ្អែកលើ កម្រិតកំណើនធៀបនឹងឆ្នាំចាស់ ដែលអនុញ្ញាតសម្រាប់ចំណាត់ថ្នាក់សេដ្ឋកិច្ចនីមួយៗ។

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(៣)	ការអនុម័តថវិកាទាន់ពេលវេលា ដោយអង្គនីតិបញ្ញត្តិ ឬស្ថាប័នមាន សមត្ថកិច្ចប្រហាក់ប្រហែល	A	A	ច្បាប់ថវិកាត្រូវបានអនុម័តដោយអង្គនីតិបញ្ញត្តិ និងឡាយ ព្រះហស្ថលេខាដោយព្រះមហាក្សត្រមុនថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ សម្រាប់ ពាណិជ្ជកម្មក្រោយនេះ
PI-12	ទស្សនៈវិស័យច្រើនឆ្នាំក្នុងការធ្វើ ផែនការថវិកា គោលនយោបាយ ចំណាយនិងការរៀបចំថវិកា	C+	C+	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ M2
(១)	ការរៀបចំនូវការព្យាករណ៍ថវិកាពហុ ឆ្នាំ និងការវិភាគតាមមុខងារ	C	C	ការព្យាករណ៍ថវិកាសរុបរយៈពេលពេញ ត្រូវបានរៀបចំជារៀង រាល់ឆ្នាំដោយផ្អែកលើសមាសធាតុធំៗ នៃសេដ្ឋកិច្ច។ ប៉ុន្តែមិនមាន ការញែកចេញជាចំណាត់ថ្នាក់វិស័យ មុខងារ ឬរដ្ឋបាល ហើយ បម្រែបម្រួលពីមួយឆ្នាំទៅមួយឆ្នាំទៀតក៏មិនត្រូវបានពន្យល់លម្អិត ឡើយ។
(២)	វិសាលភាពនិងភាពញឹកញាប់នៃ ការវិភាគនិរន្តរភាពបំណុល	A	A	ការវិភាគចិន្តាភាពបំណុលដែលគ្របដណ្តប់បំណុលបរទេស និង ក្នុងស្រុក ត្រូវបានគ្រប់គ្រងនិងពិនិត្យជាប្រចាំឆ្នាំដោយ កសហវ។

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(៣)	យុទ្ធសាស្ត្រតាមវិស័យដែលមាន ការគណនាចំណាយចរន្តនិងចំណាយ វិនិយោគសម្រាប់រយៈពេលច្រើនឆ្នាំ	C	C	វិស័យអប់រំ និងវិស័យសុខាភិបាលបានធ្វើការកំណត់ចំណាយ យ៉ាងពេញលេញក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដោយបានតម្រឹមជាមួយ នឹងថវិកាសរុប។ វិស័យទាំងពីរនេះ ស្មើនឹងប្រមាណ ២៤% នៃ ចំណាយគោលសរុប។ ដោយឡែក សម្រាប់វិស័យផ្សេងទៀតក៏ មានផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដែរ ប៉ុន្តែមិនមានការព្យាករណ៍ចំណាយ ច្បាស់លាស់ និងនៅមិនទាន់មានសង្គតិភាព។
៤)	ការផ្សារភ្ជាប់គ្នារវាងថវិកាវិនិយោគ និងការព្យាករណ៍ចំណាយរំកិល	C	C	ការសម្រេចចិត្តវិនិយោគ គឺធ្វើឡើងដោយផ្អែកលើប្រភពធនធាន ខាងក្រៅច្បាស់លាស់ ជាជាងការយកយុទ្ធសាស្ត្រវិស័យជា មូលដ្ឋាន។ បច្ច័យជាចំណាយចរន្តសម្រាប់អាទិភាពគម្រោងមិន បានដាក់បញ្ចូលធាតុផ្សំសំខាន់សម្រាប់ការជ្រើសរើស និងមាន តែនៅក្នុងវិស័យផ្លូវថ្នល់ និងធារាសាស្ត្រ អមដោយថវិកាចរន្ត សម្រាប់ប្រតិបត្តិការ និងការថែទាំ។
៣. ២	ភាពអាចប៉ាន់ប្រមាណបាន និងការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តថវិកា			

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
PI-13	តម្លាភាពនៃកាតព្វកិច្ចជាប់ពន្ធ និង បំណុលពន្ធរបស់អ្នកជាប់ពន្ធ	C+	B	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ M2
(១)	ភាពច្បាស់លាស់ និងភាពគ្រប់ ជ្រុងជ្រោយ នៃគោលការណ៍ច្បាប់ និងនីតិវិធីរដ្ឋបាលស្តីពីបំណុលពន្ធ	C	C	យោងសៀវភៅឆ្នាំ២០១៧ រៀបចំដោយសភាពាណិជ្ជកម្មសហភាព អឺរ៉ុប គឺលិខិតបង្កាន់គតិយុត្តិ គឺមានកងខាតនៅឡើយ ដែល ទាមទារឱ្យមានការរៀបចំគោលការណ៍ណែនាំ ឬនីតិវិធីលម្អិតលើ ប្រភេទពន្ធដូចជា អាករតម្លៃបន្ថែម, ពន្ធកាត់ទុក, ពន្ធលើ ប្រាក់ចំណូល។ល។ រីឯ ពាក់ព័ន្ធនឹងតម្លៃវិញ្ញូ មមាន ការទូទាត់ ផ្លូវការដល់មន្ត្រីតម្លៃ សម្រាប់ការបំពេញការងារក្រៅម៉ោងធ្វើការ ជាដើម។ ការរៀបចំបំពេញបន្ថែមលិខិតបង្កាន់គតិយុត្តិទាំងនេះ គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ ដើម្បីចៀសមន្ត្រីរដ្ឋបាលចំណូលប្រើប្រាស់សិទ្ធិ អំណាចរបស់មន្ត្រីរដ្ឋក្នុងការសម្រេច ឬការបកស្រាយភាពមិន ច្បាស់លាស់នៃលិខិតបង្កាន់គតិយុត្តិ។

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(២)	លទ្ធភាពរបស់អ្នកជាប់ពន្ធក្នុងការទទួលបាននូវព័ត៌មានស្តីពីកាតព្វកិច្ចបង់ពន្ធ បំណុលពន្ធ និងនីតិវិធីរដ្ឋបាល	B	B	មានព័ត៌មានជាច្រើន ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយនៅក្នុងគេហទំព័ររបស់អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ និងអគ្គនាយកដ្ឋានគយនិងរដ្ឋាករកម្ពុជា និងមានវេទិកាដែលជំរុញការជជែកពិភាក្សា រវាងរដ្ឋាភិបាលនិងវិស័យឯកជន។ ចាប់តាំងពីការដាក់ឱ្យអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកៀរគរចំណូល ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨ រដ្ឋបាលពន្ធបារបង្កើនគុណភាពការផ្តល់សេវា តាមរយៈការបង្កើតបញ្ជីព័ត៌មាន និងអនុវត្តប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា, ពង្រឹងរដ្ឋបាលប្រមូលចំណូល, និងការផ្សព្វផ្សាយអំពីកាតព្វកិច្ចរបស់អ្នកជាប់ពន្ធបានយ៉ាងទូលំទូលាយ ផងដែរ។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ ការផ្តល់សេវានេះ គឺមិនទាន់មានភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយនៅឡើយ ប៉ុន្តែការអនុវត្តគឺមានវឌ្ឍនភាពលំដាប់។
(៣)	មានដំណើរការនៃយន្តការតវ៉ាពន្ធ	C	B	អនុក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំ និងប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈកម្មាធិការដោះស្រាយវិវាទសារពើពន្ធ ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
				២០១៦ ដោយបានបញ្ជាក់យ៉ាងច្បាស់នូវយន្តការ និងនីតិវិធីនៃ ដោះស្រាយបណ្តឹង។
PI-14	ប្រសិទ្ធភាពនៃវិធានការសម្រាប់ចុះ បញ្ជីអ្នកជាប់ពន្ធ និងការវាយតម្លៃពន្ធ	D+	C	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ M2
(១)	ការត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធចុះបញ្ជីអ្នក ជាប់ពន្ធ	D	C	ឆ្នាំ២០១៦ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ បានដាក់ឱ្យអនុវត្ត ប្រកាសស្តីពីការចុះបញ្ជីពន្ធដារ ដើម្បីពង្រឹងការអនុវត្តមាត្រា១១ នៃច្បាប់សារពើពន្ធ។ ប្រកាសនេះ បានកំណត់បុគ្គលទាំងឡាយ ត្រូវទៅចុះបញ្ជីសារពើពន្ធក្នុងរយៈពេល ១៥ ថ្ងៃ នៃថ្ងៃធ្វើការ ក្រោយបុគ្គលនោះចាប់ផ្តើមធ្វើសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច ឬក្រោយពី ពេលទទួលបានលិខិតបញ្ជាក់ការចុះបញ្ជី ឬលិខិតអនុញ្ញាតចេញ ដោយក្រសួង ឬ ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ។ ការស្នើសុំចុះបញ្ជីដោយផ្ទាល់

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
				នៅរដ្ឋបាលសារពើពន្ធ ឬតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិក (E-registration) ដោយត្រូវបំពេញទម្រង់ចុះបញ្ជីដែលបានកំណត់ដោយអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ។ យោងតាមរបាយការណ៍សវនកម្មរបស់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារនៅមានកង្វះចន្លោះក្នុងការប្រមូលព័ត៌មានអំពីសហគ្រាសដែលបានចុះបញ្ជីតាមក្រសួង ស្ថាប័នមួយចំនួន។
(២)	ប្រសិទ្ធភាពនៃការដាក់ទោសទណ្ឌសម្រាប់ការមិនអនុវត្តតាមកាតព្វកិច្ចចុះបញ្ជីពន្ធ និងការប្រកាសពន្ធ	C	C	នីតិវិធីច្បាប់នៃការដាក់ទោសទណ្ឌសម្រាប់ការមិនអនុវត្តតាមកាតព្វកិច្ចចុះបញ្ជីពន្ធ និងការប្រកាសពន្ធមិនត្រូវបានអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពដោយហេតុថា (១) ការដាក់ពិន័យនៅមានកម្រិតទាប (២) មានបញ្ហាប្រឈមច្រើន ក្នុងការតាមដាន និងការចាប់បង្ខំឱ្យអនុវត្តតាមច្បាប់។ នាពេលបច្ចុប្បន្ន ដើម្បីគ្រប់គ្រងអ្នកជាប់ពន្ធបានបង្កើតប្រព័ន្ធ Auto Printout ដើម្បីព្រិនលិខិតជូនដំណឹងសម្រាប់អ្នកជាប់ពន្ធ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
				ទៅដល់ក្រុមហ៊ុន សហគ្រាសទាំងនោះ ឱ្យមកបំពេញកាតព្វកិច្ច សារពើពន្ធ។ នៅឆ្នាំ២០១៦ ទំហំប្រាក់ពិន័យ និងទោសបញ្ញត្តិសារពើពន្ធ ប្រមូលបានចំនួន ៨៤ ៩៩២ ០២៧ ៦៦៥ រៀល (ប្រមាណ ២១ លានដុល្លារអាមេរិក) លើច្បាប់ថវិកាចំនួន ១១៩,៦១%។
(៣)	ការធ្វើផែនការ និងការត្រួតពិនិត្យ តាមដានកម្មវិធីសវនកម្មពន្ធ និង កម្មវិធីស៊ើបអង្កេតការគេចវេសពន្ធ	C	C	នៅពេលដែលការអនុវត្តសវនកម្មពន្ធត្រូវបានកែលម្អនឹងពង្រឹង លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យវាយតម្លៃហានិភ័យនៃការគេចវេសពន្ធ មិនទាន់ ត្រូវបានរៀបចំបានពេញលេញ និងតាមស្តង់ដារ។ លើសពីនេះ ទៅទៀត វិសាលភាពនៃការអនុវត្តសវនកម្មនៅមានកម្រិត គឺត្រូវ បានអនុវត្តទៅលើតែទំនិញនាំចូលនិងនាំចេញ (ចំពោះអគ្គនាយក

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
				ដ្ឋានគយនិងរដ្ឋាករកម្ពុជា) និងគ្របដណ្តប់លើអ្នកជាប់ពន្ធដំណាច របបពិត តិចតួចប៉ុណ្ណោះ (ចំពោះអត្ថនាយកដ្ឋានពន្ធដារ)។ ដើម្បីពង្រឹងការធ្វើសវនកម្មលើក្រុមហ៊ុន ឬសហគ្រាស, អ.ព. ដ. បាននិងកំពុងរៀបចំសៀវភៅគោលការណ៍ណែនាំសហគ្រាស និង កំពុងជំរុញឱ្យអ្នកជាប់ពន្ធតាមវិស័យមួយចំនួនដែលស្ថិតក្រោម គម្រោងវិនិយោគមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ គឺតម្រូវឱ្យមាន របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុពីស្នងការគណនេយ្យឯករាជ្យ។
PI-15	ប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រមូលពន្ធ	D+	D+	វិធីសាស្ត្រនៃការផ្តល់ពិន្ទុ M1
(១)	អនុបាតប្រមូលពន្ធចំពោះបំណុល ពន្ធដុល ដែលជាភាគរយនៃបំណុល ពន្ធនៅដើមឆ្នាំសារពើពន្ធ និងដែល ត្រូវបានប្រមូលក្នុងឆ្នាំសារពើពន្ធ	D	D	បំណុលពន្ធសរុបមានទំហំធំ ហើយអនុបាតប្រមូលពន្ធក្នុងឆ្នាំ ២០១៤ ដល់ឆ្នាំ២០១៦ ស្ថិតក្រោម ៦០%។ ជាក់ស្តែង លទ្ធផល នៃការប្រមូលបំណុលពន្ធ ធៀបនឹងបំណុលពន្ធសរុប សម្រេច

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
				បាន ៨,៣២% ក្នុងឆ្នាំ២០១៤, ៩,៣៩% នៃឆ្នាំ២០១៥ និង ៨,៩៦% ឆ្នាំ២០១៦) ។
(២)	ប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្ទេរប្រាក់ពន្ធដែល ប្រមូលបានទៅរតនាគារ ដោយ រដ្ឋបាលចំណូល	B	B	ចំណូលភាគច្រើនត្រូវបានផ្ទេរទៅកាន់ រតនាគារជាតិជារៀងរាល់ ថ្ងៃ។ ចំណូលពន្ធមួយចំនួនត្រូវបានប្រមូលដោយការិយាល័យ គយនិងរដ្ឋាករកម្ពុជា និងសាខាពន្ធដារខេត្ត ខណ្ឌ និងត្រូវបាន រក្សាទុកនៅរតនាគារ។ ប្រាក់ទាំងនេះមិនត្រូវបានផ្ទេរជារៀងរាល់ ថ្ងៃទេ ប៉ុន្តែយ៉ាងហោចណាស់ជារៀងរាល់សប្តាហ៍។
(៣)	ពេលវេលា នៃការផ្ទៀងផ្ទាត់គណនី ពេញលេញដោយរតនាគាររវាង ការវាយតម្លៃពន្ធ, ការប្រមូលពន្ធ, កំណត់ត្រាបំណុលពន្ធ និង វិក្កយបត្រ	C	C	ពន្ធដែលប្រមូលបានត្រូវបានផ្ទៀងផ្ទាត់ជារៀងរាល់ថ្ងៃ រវាងអគ្គ- នាយកដ្ឋានរដ្ឋានការជាតិ និងរតនាគារជាតិ។ ប៉ុន្តែការផ្លូវផ្លូវតូច លេខចំណូលពន្ធរវាងសាខាពន្ធដារ និងរតនាគាររាជធានី ខេត្ត និងសាខាគយនិងរដ្ឋាករកម្ពុជា និងរតនាគាររាជធានី ខេត្ត ត្រូវធ្វើ ជាប្រចាំខែ រីឯការផ្លូវផ្លូវតូចលេខថ្នាក់កណ្តាល គឺត្រូវបានធ្វើជា ប្រចាំឆ្នាំ។

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
PI-16	ភាពអាចប៉ាន់ប្រមាណបាននូវ អត្ថិភាពថវិកាសម្រាប់ធានាចំណាយ	C+	C	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ M1
(១)	វិសាលភាពដែលលំហូរសាច់ប្រាក់ អាចព្យាករណ៍បាន និងត្រូវបាន ត្រួតពិនិត្យ	B	C	ការព្យាករណ៍សាច់ប្រាក់ត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មប្រចាំត្រីមាស ដោយ ផ្អែកលើលំហូរសាច់ប្រាក់ជាក់ស្តែងត្រីមាសមុន និងព្យាករណ៍ឡើង វិញចំពោះពេលវេលាដែលនៅសល់ក្នុងឆ្នាំ។ ប៉ុន្តែប្រសិទ្ធភាពវិញ គឺនៅមានលម្អៀងធំនៅឡើយ និងតួលេខក្រសួង ស្ថាប័នផ្តល់មក គឺនៅមានភាពយឺតយ៉ាវ។ អ្វីជារឿយៗ គឺអត្ថនាយកដ្ឋានរតន- ការជាតិ បានកំពុងដាក់ឱ្យក្រសួង ស្ថាប័ន អនុវត្តប្រព័ន្ធអនឡាញ សម្រាប់រៀបចំផែនការសាច់ប្រាក់។
(២)	ការជឿទុកចិត្ត និងកំឡុងពេលក្នុង ឆ្នាំនៃការផ្តល់ព័ត៌មានថវិកាស្តីពីការ កំណត់ពិដានសម្រាប់ការធានា ចំណាយ ដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន	B	C	ក្រសួង ស្ថាប័ន អាចរៀបចំកម្មវិធីចំណូល និងចំណាយរបស់ខ្លួន ជារៀងរាល់ត្រីមាស ប៉ុន្តែក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និង ក្រសួង ស្ថាប័ន គឺមិនទាន់ផ្តល់អាទិភាពលើការអនុវត្តកម្មវិធី ចំណូល ចំណាយនៅឡើយ។ ជាការអនុវត្តជាក់ស្តែង ត្រីមាសទី១

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
				ថវិកាជាតិអនុវត្តបានទាប និងតំហុកចំណាយនៅត្រីមាសទី៤ នៃឆ្នាំ។
(៣)	អត្រានៃការកើតឡើង និងតម្លាភាពនៃការផ្ទេរថវិកាដែលត្រូវបានសម្រេចលើសពីសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន	C	C	ការផ្ទេរថវិកាក្នុងឆ្នាំ មានចំនួនច្រើននិងកើតឡើងច្រើនដង ប៉ុន្តែមានតម្លាភាព ស្របបទប្បញ្ញត្តិយុត្តជាធរមាន។ តាមរយៈការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី ក្រសួង ស្ថាប័នទើបនឹងចូលអនុវត្ត គឺជួបប្រទះបញ្ហាប្រឈមខ្លាំងចំពោះការរៀបចំថវិកាផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី។ ជាក់ស្តែង ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ធ្វើការនិយ័តថវិកាជាញឹកញាប់ ដោយមួយអង្គភាពថវិកាយ៉ាងហោចណាស់ពី ៣ ទៅ៤ ដងក្នុងឆ្នាំ។
PI-17	ការកត់ត្រានិងការគ្រប់គ្រង សមតុល្យសាច់ប្រាក់, បំណុល និងការធានា	C+	C+	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ M2

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(១)	គុណភាពនៃកំណត់ត្រា និងការរាយការណ៍ទិន្នន័យបំណុល	C	C	កំណត់ត្រាបំណុលក្នុងស្រុក និងក្រៅស្រុក មានភាពពេញលេញ និងត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម និងផ្ទៀងផ្ទាត់ជាមួយនឹងរបាយការណ៍ឥណទាយជាដៀងរាល់ឆ្នាំ។ ដើម្បីទទួលបានពិន្ទុខ្ពស់ជាងនេះ គឺធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម និងផ្ទៀងផ្ទាត់ជាប្រចាំត្រីមាស។
(២)	វិសាលភាពនៃការបូកសរុបសមតុល្យសាច់ប្រាក់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល	B	B	តុល្យភាពសាច់ប្រាក់ភាគច្រើនត្រូវបានគណនា និងបូកសរុបយ៉ាងហោចណាស់មួយសប្តាហ៍ម្តង។
(៣)	ប្រព័ន្ធនៃការចុះកិច្ចសន្យាខ្ចី និងការចេញផ្សាយការធានា	C	C	ការចុះកិច្ចសន្យាកម្ចី និងការធានា សុទ្ធសឹងត្រូវបានអនុម័តដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្នុងដែនកំណត់សម្រាប់បំណុលសរុប ប៉ុន្តែគោលការណ៍ណែនាំ និងលក្ខខណ្ឌវិនិច្ឆ័យ មិនទាន់ត្រូវបានរៀបចំរួចរាល់នៅឡើយ។

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
PI-18	ប្រសិទ្ធភាពនៃការត្រួតពិនិត្យបញ្ជីប្រាក់បៀវត្ស	D+	C+	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ M1
(១)	ការធ្វើសមាហរណកម្ម និងការផ្ទៀងផ្ទាត់រវាងទិន្នន័យចំនួនបុគ្គលិក និងបញ្ជីប្រាក់បៀវត្ស	B	B	គ្មានការភ្ជាប់គ្នាដោយផ្ទាល់រវាងបញ្ជីបុគ្គលិក និងបញ្ជីប្រាក់បៀវត្ស។ ប៉ុន្តែបញ្ជីប្រាក់បៀវត្សប្រចាំខែនីមួយៗ មានភ្ជាប់មកជាមួយឯកសារយោងគ្រប់គ្រាន់ ហើយក្រសួង ស្ថាប័នបានពិនិត្យ និងផ្ទៀងផ្ទាត់ត្រឹមត្រូវ ទៅលើបញ្ជីប្រាក់បៀវត្សប្រចាំខែនីមួយៗ។
(២)	ភាពទាន់ពេលវេលានៃការកែសម្រួលព័ត៌មានបុគ្គលិក និងបញ្ជីប្រាក់បៀវត្ស	C	C	មានការយឺតយ៉ាវរហូតដល់ទៅ ៣ខែ ក្នុងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពបញ្ជីប្រាក់បៀវត្ស ព្រមទាំងមាននិយ័តកម្មច្រើនលើបញ្ជីទាំងនោះ ។
(៣)	ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងទៅលើបម្រែបម្រួលព័ត៌មានបុគ្គលិក និងបញ្ជីប្រាក់បៀវត្ស	B	B	សិទ្ធិអំណាចនៃការសម្រេចលើការផ្លាស់ប្តូរស្ថានភាពមន្ត្រី និងបញ្ជីប្រាក់បៀវត្ស មានចែងច្បាស់លាស់ ទោះបីជាគ្មានការធ្វើសវនកម្មទៅលើការអនុវត្តសិទ្ធិអំណាចនេះក៏ដោយ។

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(៤)	ការធ្វើសវនកម្មលើបញ្ជីប្រាក់បៀវត្សដែលបង្ហាញពីចំណុចខ្សោយនៃការត្រួតពិនិត្យ និង/ឬ ចំនួនមន្ត្រីខ្មោច	D	C	ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានចុះធ្វើអធិការកិច្ចលើបុគ្គលិក និងបៀវត្សទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេស មន្ត្រីរាជការក្នុងវិស័យអប់រំ។ ករណីបើកបៀវត្សលើសនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពនានាថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួន ៦១ ករណី និងបានរកឃើញបើកបៀវត្សលើសចំនួន ៣៤១ ១០០ ៦៣៤ រៀល និងបានចាត់វិធានការតាមនីតិវិធីដោយឡែកបង្វែរថវិកាដែលបើកលើសចូលរតនាគារខេត្តវិញបានរួចរាល់ចំនួន ៧៥ ៧២២ ៦៣០ រៀល ព្រមទាំងធ្វើការតាមដាន និងត្រួតពិនិត្យលើការបង្វែរបៀវត្ស ដែលបើកលើសចូលរតនាគារជំពាក់ ខេត្ត។
PI-19	តម្លាភាព ការប្រកួតប្រជែងនិងយន្តការដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ាក្នុងកិច្ចលទ្ធកម្ម	D	C	វិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃផ្តល់ពិន្ទុ M2

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(១)	មានក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តសម្រាប់ធានា តម្លាភាព ភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និង ការប្រកួតប្រជែងក្នុងកិច្ចលទ្ធកម្ម	B	B	ច្បាប់ស្តីពីលទ្ធកម្មសាធារណៈ ឆ្លើយតបបានតាម (២០១២) លក្ខខណ្ឌតម្រូវចំនួន ៥ ក្នុងចំណោម ៦។
(២)	ការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រប្រកួត ប្រជែងក្នុងកិច្ចលទ្ធកម្ម	D	D	នៅឆ្នាំ២០១៦ កិច្ចសន្យាចំនួន ៤៧២ ស្មើនឹង ១ ៤៧៩ ៥៥៤,២១ លានរៀល និងកិច្ចសន្យាតាមប្រភពតែមួយ (Single Source) មានចំនួនកិច្ចសន្យាចំនួន ៣៤២ ស្មើនឹង ១ ៤៥៨ ៩៧៩,៧៨ លានរៀល។ ដូចនេះ ការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រតាម ប្រភពតែមួយ គឺមានប្រមាណ ៥០% នៃកិច្ចសន្យាសរុប។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ តួលេខបញ្ជាក់ថានៅចំនួនដែលមិន អនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិ គឺពុំមានការបញ្ជាក់នោះទេ។
(៣)	សាធារណជនអាចទទួលបាន ព័ត៌មានស្តីពីកិច្ចលទ្ធកម្មបានគ្រប់	D	B	អគ្គនាយកដ្ឋានលទ្ធកម្មសាធារណៈ បានផ្សព្វផ្សាយផែនការលទ្ធកម្ម, ឯកសារដេញថ្លៃ, ការផ្តល់កិច្ចសន្យា ដែលស្ថិតនៅលើសិទ្ធិ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
	ជ្រុងជ្រោយ ទាន់ពេលវេលា និងអាចទុកចិត្តបាន			សម្រេច និងរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យលទ្ធកម្មតាមក្រោយ នៅលើគេហទំព័រ។
(៤)	មានយន្តការឯករាជ្យសម្រាប់ដោះស្រាយរាល់បណ្តឹងតវ៉ាលើកិច្ចលទ្ធកម្ម	D	D	គ្មានស្ថាប័នឯករាជ្យសម្រាប់ដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ាលើកិច្ចលទ្ធកម្មទេ។ ថ្មីៗនេះ អគ្គនាយកដ្ឋានលទ្ធកម្មសាធារណៈបាននិងកំពុងរៀបចំអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការតវ៉ាបណ្តឹងលទ្ធកម្មសាធារណៈ។
PI-20	ប្រសិទ្ធភាពនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងទៅលើចំណាយមិនមែនបៀវត្ស	C	C	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ M1
(១)	ប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យនៃការធានាចំណាយ	C	C	គោលការណ៍ណែនាំបានណែនាំតែអំពីនីតិវិធីសម្រាប់ធានាចំណាយចរន្តប៉ុណ្ណោះ។ លើសពីនេះទៅទៀត សំណើធានាចំណាយបន្ទាន់ ឬ សំណើធានាចំណាយពិសេស មិនត្រូវបានអនុវត្តតាមនីតិវិធីទាំងស្រុងទេ។
(២)	ភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ភាពសមស្រប និងការយល់ដឹងពីលិខិតបទដ្ឋាន	C	C	មានគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីនីតិវិធីអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី ត្រូវបានរៀបចំឡើងសម្រាប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ចូលអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី។

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
	គតិយុត្តនិងនីតិវិធីនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង			គោលការណ៍ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅថ្ងៃ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។ ដើម្បីឱ្យបានពិន្ទុខ្ពស់ជាងនេះ កសហវ គួរពន្លឿនការរៀបចំមគ្គុទេសក៍គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីពង្រឹងការអនុវត្តផ្ទៃក្នុង។
(៣)	កម្រិតនៃអនុលោមភាពទៅនឹងវិធាននៃកិច្ចដំណើរការនិងការកត់ត្រាកិច្ចប្រតិបត្តិការ	C	C	ក្រសួង ស្ថាប័នមួយចំនួនធំបានប្រកាន់ភ្ជាប់នូវនីតិវិធី និងវិធានមានជាធរមាន។ ប៉ុន្តែមានក្រសួង ស្ថាប័ន មួយចំនួនមិនទាន់អនុវត្តបាននៅឡើយ។
PI-21	ប្រសិទ្ធភាពនៃសវនកម្មផ្ទៃក្នុង	C	C	វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ M1
(១)	វិសាលភាពនិងគុណភាពនៃមុខងាររបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង	C	C	មុខងារជាសវនកម្មផ្ទៃក្នុង គ្របដណ្តប់ក្រសួង ស្ថាប័ននិងអង្គភាពរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនិងការពិនិត្យជាប្រព័ន្ធ
(២)	ភាពទៀងទាត់និងការចែកចាយនៃរបាយការណ៍សវនកម្មផ្ទៃក្នុង	C	C	សវនកម្មផ្ទៃក្នុងដាក់របាយការណ៍ជូនប្រធានស្ថាប័នសាមី និងធ្វើជូនអគ្គនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
				ហិរញ្ញវត្ថុ ប៉ុន្តែការឆ្លើយតបអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិនៅមានកម្រិតនៅឡើយ
(៣)	ការអនុវត្តទៅតាមអនុសាសន៍ដែលសវនកម្មផ្ទៃក្នុងបានលើកឡើង	C	C	អនុសាសន៍របស់សវនករត្រូវបានយកទៅអនុវត្តតាម នៅក្រសួងស្ថាប័នមួយចំនួនប៉ុណ្ណោះ ពិសេសបញ្ហាប្រឈមចំបង ប៉ុន្តែជាញឹកញាប់មានការពន្យារពេលអនុវត្ត។
៣.៣	គណនេយ្យ, ការកត់ត្រា និងរបាយការណ៍			
PI-22	ភាពទាន់ពេលនិងភាពទៀងទាត់នៃការផ្ទៀងផ្ទាត់គណនី	C	C	វិធីសាស្ត្រដាក់ពិន្ទុ M2
(១)	ភាពទៀងទាត់នៃការផ្ទៀងផ្ទាត់ធនាគារ	B	B	ការផ្ទៀងផ្ទាត់គណនីធនាគារដែលគ្រប់គ្រងដោយធនាគារជាតិទាំងអស់ត្រូវបានបញ្ចប់ប្រចាំខែនៅក្នុងរយៈពេល ២ សប្តាហ៍។ ប៉ុន្តែគណនីធនាគារចំណាយមិនឆ្លងកាត់រតនាគារត្រូវបានផ្ទៀងផ្ទាត់ជាប្រចាំឆ្នាំ។

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(២)	ភាពទៀងទាត់នៃការផ្ទៀងផ្ទាត់និងការទូទាត់គណនីរង់ចាំនិងគណនីបុរេប្រទាន	D	D	ការផ្ទៀងផ្ទាត់និងការទូទាត់នៃគណនីបុរេប្រទានភាគច្រើនចំណាយពេលវេលាយូររហូតដល់ ២ ខែ ដោយសារភាពយឺតយ៉ាវសម្រាប់ការទូទាត់ និងដំណើរការនៃការទូទាត់ដោយសារមីក្រូស្នងត្រូវចំណាយពេលណាប្រមូលសាក្ខីបត្រហើយធ្វើការបោះផ្សាយអាណត្តិទូទាត់មកវិញរួចបញ្ជូនមករតនាគារជាតិ ដើម្បីទូទាត់បុរេប្រទាន។
PI-23	អត្ថិភាពនៃព័ត៌មានស្តីពីធនធានដែលទទួលបានពីអង្គភាពផ្តល់សេវា	D	D	មិនមានការប្រមូលទិន្នន័យព័ត៌មានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយអំពីធនធានដែលទទួលបានដោយសាលាបឋមសិក្សា និងមណ្ឌលសុខភាពនោះទេ។
PI-24	គុណភាព និងភាពទាន់ពេលនៃរបាយការណ៍ថវិកាក្នុងឆ្នាំ	C+	C+	វិធីសាស្ត្រដាក់ពិន្ទុ M1

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(១)	វិសាលភាពនៃរបាយការណ៍ថវិកាក្នុងឆ្នាំ ក្នុងន័យវិសាលភាពនិងសមិតភាពជាមួយនឹងការព្យាករណ៍ថវិកា	C	C	ការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ទិន្នន័យនៅក្នុងរបាយការណ៍នានា អាចនាំឱ្យការប្រៀបធៀប ធ្វើទៅបានជាមួយថវិកានៃគ្រប់អង្គភាពរដ្ឋបាលសំខាន់ៗ ប៉ុន្តែនៅត្រឹមតែដំណាក់កាលទូទាត់ប៉ុណ្ណោះ។ ដើម្បីទទួលបានពិន្ទុខ្ពស់ជាងនេះ គឺត្រូវបញ្ចូលគួរលេខនៃធានាចំណាយបន្ថែមទៀត។
(២)	ភាពទាន់ពេលវេលានៃការចេញផ្សាយរបាយការណ៍	A	A	របាយការណ៍ត្រូវបានរៀបចំប្រចាំខែ និងចេញផ្សាយនៅក្នុងរយៈពេលពី ៤ ទៅ ៨ សប្តាហ៍។
(៣)	គុណភាពនៃព័ត៌មាន	C	C	ចំណាយក្រោមគម្រោងហិរញ្ញប្បទានពីខាងក្រៅ ពុំមានដាក់បញ្ចូលក្នុងរបាយការណ៍ តែបញ្ជាក់ពីសុក្រិតភាព មានតិចតួចប៉ុណ្ណោះ និងមិនប៉ះពាល់ដល់គុណភាពនៃរបាយការណ៍ឡើយ។ បន្ថែមពីនេះ គួរលេខពាក់គម្រោងដោយហិរញ្ញប្បទានបរទេស ត្រូវបានធ្វើឡើង ជាប្រចាំឆ្នាំ។

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
PI-25	គុណភាព និងភាពទាន់ពេលវេលានៃ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំ	D+	D+	វិធីសាស្ត្រដាក់ពិន្ទុ M1
(១)	ភាពពេញលេញនៃរបាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ	D	D	ព័ត៌មានសំខាន់ៗ មិនមាននៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយ ក្នុងនោះរួមមាន ទិន្នន័យសុលបំណុល, ទ្រព្យហិរញ្ញវត្ថុ និងសម តុល្យធនាគារ។ ច្បាប់ទូទាត់ថវិកាប្រចាំឆ្នាំ គឺបង្ហាញត្រឹមតែសេចក្តី លម្អិតចំណូល និងចំណាយលម្អិត តាមចំណាត់ថ្នាក់សេដ្ឋកិច្ចនិង ចំណាត់ថ្នាក់រដ្ឋបាល។
(២)	ភាពទាន់ពេលវេលានៃការបញ្ជូន របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ	C	B	របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤, ២០១៥ និង ២០១៦ ត្រូវបានដាក់បញ្ជូនទៅ NAA នៅក្នុងរយៈពេល ១០ ខែបន្ទាប់ពី ដំណាច់ឆ្នាំ។ ដើម្បីទទួលបានពិន្ទុខ្ពស់ជាងនេះ គឺត្រូវរៀបចំ និង ធ្វើទៅអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិក្នុងរយៈពេល ៦ ខែ បន្ទាប់បញ្ចប់ ការិយបរិច្ឆេទនៃការរៀបចំរបាយការណ៍។

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(៣)	បទដ្ឋានគណនេយ្យដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់	C	C	របាយការណ៍នានាត្រូវបានរៀបចំ ដោយមានសង្គតិភាពខ្លះទៅនឹងទម្រង់នៃបទដ្ឋានគណនេយ្យ។
៣.៤	ការត្រួតពិនិត្យ និងសវនកម្មខាងក្រៅ			
PI-26	វិសាលភាព ចរិតលក្ខណៈ និង ការតាមដានបន្តនៃសវនកម្មពីខាងក្រៅ	NR	D+	វិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃ M1
(១)	វិសាលភាព/ចរិតលក្ខណៈរបស់សវនកម្មដែលត្រូវបានធ្វើឡើង (រួមទាំងការគោរពទៅតាមបទដ្ឋានសវនកម្ម)	NR	D	ការធ្វើសវនកម្មលើចំណាយសរុបមានប្រមាណជាង តិចជាង ៥០% នៃចំណាយសរុប។
(២)	ភាពទាន់ពេលវេលានៃការបញ្ជូនរបាយការណ៍សវនកម្មទៅកាន់សភា	A	A	របាយការណ៍សវនកម្ម ត្រូវបានបញ្ជូនទៅរដ្ឋសភាក្នុងអំឡុងពេល ០៤ ខែ បន្ទាប់ពីទទួលបានរបាយការណ៍ទូទាត់ថវិកា

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(៣)	ភស្តុតាងនៃការតាមដានបន្តទៅលើ អនុសាសន៍សវនកម្ម	C	C	របាយការណ៍សវនកម្មលើការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ បានបញ្ជាក់ថា អនុសាសន៍កែលម្អ ចំណុចកង្វះខាត ដែលអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិផ្តល់ជូន អង្គភាពរង សវនកម្មបានយកចិត្តទុកដាក់កែលម្អ ប៉ុន្តែមិនបញ្ជាក់ជាភាគរយ ការសម្រេចបាននូវអនុសាសន៍ដែលបានលើកឡើងនោះទេ។
PI-27	ការត្រួតពិនិត្យលើច្បាប់ថវិកាប្រចាំឆ្នាំ ដោយអង្គនីតិបញ្ញត្តិ	C+	C+	វិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ M1

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(១)	វិសាលភាពនៃការត្រួតពិនិត្យរបស់ អង្គនីតិបញ្ញត្តិ	C	C	អង្គនីតិបញ្ញត្តិត្រួតពិនិត្យលើសេចក្តីលម្អិតនៃចំណូល-ចំណាយ នៅដំណាក់កាលដែលសេចក្តីព្រាងចំណូល-ចំណាយលម្អិត ត្រូវ បានរៀបចំបញ្ចប់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាលរួចទៅហើយ។ ដើម្បីទទួល បានពិន្ទុខ្ពស់ជាង អង្គនីតិប្រតិបត្តិ អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែ- ទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាឆ្នាំ២០១៨-២០២៥ ដោយធ្វើរៀបចំក្របខណ្ឌ ហិរញ្ញវត្ថុរយៈពេលមធ្យម រួចបញ្ជូនទៅអង្គនីតិបញ្ញត្តិ ដើម្បីធ្វើការ ពិនិត្យ។
(២)	កម្រិតនៃការរៀបចំនីតិវិធីបានល្អ និងការអនុវត្តនីតិវិធីបានត្រឹមត្រូវ ក្នុងអង្គនីតិបញ្ញត្តិ	B	B	មាននីតិវិធីសាមញ្ញសម្រាប់ការពិនិត្យនិងអនុម័តដោយអង្គនីតិ- បញ្ញត្តិ អនុលោមតាមច្បាប់ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។ ដើម្បី ទទួលបានពិន្ទុខ្ពស់ជាងនេះ គឺត្រូវរៀបចំនីតិវិធីត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង លម្អិត។

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(៣)	ពេលវេលាគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ អង្គនីតិបញ្ញត្តិ ក្នុងការឆ្លើយតបទៅ នឹងសំណើថវិកា	C	B	រយៈពេលសម្រាប់ការពិនិត្យ និងអនុម័តដោយ អង្គនីតិបញ្ញត្តិ មានប្រមាណ ៧ សប្តាហ៍។ ក្នុងការអនុវត្តជាក់ស្តែង អង្គនីតិ- បញ្ញត្តិ ត្រូវការពេលវេលាពិតជាងនេះសម្រាប់ពិនិត្យនិងអនុម័ត សេចក្តីប្រាងច្បាប់ថវិកា។
(៤)	វិធានស្តីពីការកែតម្រូវថវិកាក្នុងឆ្នាំ ដោយពុំចាំបាច់មានការយល់ព្រមជា មុនឬក្រោយពីអង្គនីតិបញ្ញត្តិ	B	B	បទប្បញ្ញត្តិសម្រាប់ការកែសម្រួលឥណទានថវិកានៅក្នុងឆ្នាំអនុវត្ត ថវិកាដោយពុំចាំបាច់មានការអនុម័តជាមុនពីអង្គនីតិបញ្ញត្តិ ត្រូវ បានចែងនិងអនុវត្តតាមច្បាប់ស្ថាប័ន, ព្រមទាំងពុំអនុញ្ញាតឱ្យមាន ការបង្កើនចំណាយនៅក្នុងឆ្នាំឡើយ ទោះបីជាការប្រមូលចំណូល) (ទទួលបានលើសពីការចែងក្នុងច្បាប់ក៏ដោយ។ ជំពូក ៤ ស្តីពីការ អនុវត្តថវិកា ត្រង់មាត្រា ៥៥ និងនិងមាត្រា ៦១ នៃច្បាប់ប្រព័ន្ធ ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។ ដើម្បីទទួលបានពិន្ទុខ្ពស់ជាងនេះ គឺត្រូវកំណត់កម្រិតនៃពិដាន និងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	អំណះអំណាចសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
PI-28	ការត្រួតពិនិត្យលើរបាយការណ៍សវនកម្មពីខាងក្រៅ ដោយអង្គនីតិបញ្ញត្តិ	B	B	វិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃ M1
(១)	ភាពទាន់ពេលវេលានៃការពិនិត្យលើរបាយការណ៍សវនកម្ម ដោយអង្គនីតិបញ្ញត្តិ	B	B	របាយការណ៍សវនកម្មត្រូវបានពិនិត្យ ហើយការត្រួតពិនិត្យដោយអង្គនីតិបញ្ញត្តិ ត្រូវបានបញ្ចប់ក្នុងរយៈពេល ៣ ខែជាមធ្យម ក្នុងអំឡុងពេលពីរឆ្នាំចុងក្រោយនេះ។
(២)	ការរៀបចំសវនាការដោយអង្គនីតិបញ្ញត្តិលើរបកគំហើញគន្លឹះ	B	B	សវនាការលម្អិតត្រូវបានរៀបចំ ដោយមាន ការចូលរួមពីមន្ត្រីពាក់ព័ន្ធនៃអង្គភាពរងសវនកម្ម ប៉ុន្តែពុំត្រូវបានរៀបចំសម្រាប់គ្រប់ស្ថាប័នរងសវនកម្មឡើយ។

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	សូចនាករ	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៥	ពិន្ទុ ឆ្នាំ២០១៧	វិភាគវិភាគសម្រាប់ពិន្ទុឆ្នាំ២០១៧
(៣)	អនុសាសន៍របស់អង្គនីតិបញ្ញត្តិ និង ការអនុវត្តកម្មភាពអនុលោមតាម អនុសាសន៍ដោយអង្គនីតិប្រតិបត្តិ	B	B	អង្គនីតិបញ្ញត្តិបានផ្តល់អនុសាសន៍ដល់អង្គនីតិប្រតិបត្តិ ហើយ អនុសាសន៍មួយចំនួនត្រូវបានអនុវត្តតាម។

៤. បញ្ហាប្រឈម

ទន្ទឹមនឹងសមិទ្ធផលសម្រេចបានខាងលើ ការអនុវត្តកិច្ចការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ តែងតែប្រទះនឹងឧបសគ្គ ព្រមទាំងបញ្ហាប្រឈមនានាជាការធម្មតាចៀសមិនផុត រួមមាន បញ្ហាស្ថាប័ន, បច្ចេកទេស និងធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ។ រាជរដ្ឋាភិបាល បានប្តេជ្ញាមោះមុត និងបានប្រកាន់យកអភិក្រម “**រៀនផង ធ្វើផង**” ឬ “**ក្នុងស្ទឹងស្មាបថ**” ដែលមកដល់ពេលនេះទទួលបានលទ្ធផលនិងបទពិសោធជាច្រើនគួរឱ្យកត់សម្គាល់សម្រាប់ជាទុនបន្តដំណើរទៅមុខទៀត។

ក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ រយៈពេល ១៣ឆ្នាំ កន្លងមកនេះ បានជួបប្រទះបញ្ហាសំខាន់ៗរួមមាន ជាអាទិ៍៖

៤.១. កត្តាស្ថាប័ន

១. យន្តការសម្របសម្រួលរួម រវាងអង្គភាពជំនាញពាក់ព័ន្ធនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន ជាពិសេស ក្នុងការអនុវត្តថវិកា នៅពុំទាន់ប្រមូលផ្តុំ;
២. ឆន្ទៈ ការយល់ដឹង និងការចូលរួមរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន កើនឡើងជាលំដាប់ ប៉ុន្តែនៅពុំទាន់គ្រប់គ្រាន់ ក្នុងការជំរុញការងារកែទម្រង់ឱ្យកាន់តែមានសន្ទុះ ជាពិសេស កម្រិតថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់;
៣. ផែនការសកម្មភាពសម្រាប់ផ្សារភ្ជាប់កម្មវិធីកែទម្រង់ប្រទាក់ក្រឡាទាំងបី រួមមាន ការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ;

រដ្ឋបាលសាធារណៈ និង វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ ត្រូវបាន
រៀបចំ ប៉ុន្តែពុំទាន់មានសង្គតិភាពនៅឡើយ ។

ទី២. កត្តាបច្ចេកទេស និងធនធានមនុស្ស

១. ការរៀបចំផែនការសកម្មភាពលម្អិត របស់អង្គភាពក្រោមឱវាទ
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួង ស្ថាប័ន នៅពុំទាន់ឆ្លើយ
តបនឹងក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួមរបស់កម្មវិធីកែទម្រង់ការ
គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ។
២. ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានរៀបចំជាច្រើនលើក ប៉ុន្តែភាគច្រើនជា
ការបញ្ជ្រាបការយល់ដឹង ដោយនៅពុំទាន់បានរៀបចំការបណ្តុះ-
បណ្តាលមានលក្ខណៈប្រមូលផ្តុំ និងជាប្រព័ន្ធនៅឡើយ ។

ទី៣. កត្តាហិរញ្ញវត្ថុ

១. ថវិការដ្ឋសម្រាប់គាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់នៅមានកម្រិត ដោយនៅ
មានសេចក្តីត្រូវការគាំទ្រពីហិរញ្ញប្បទានដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ។
២. ការរៀបចំការឧបត្ថម្ភលើកទឹកចិត្តដល់ក្រុមការងារកែទម្រង់ការ
គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៃក្រសួង ស្ថាប័ន ។ គ.ហ.ស.
បានរៀបចំវិធាន និងនីតិវិធីលម្អិត ហើយនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តក្នុង
ឆ្នាំ២០១៨ នេះ ។

*ទន្ទឹមនេះ មកទល់បច្ចុប្បន្ន ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ រួមមាន សហភាពអឺរ៉ុប,
ទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិស៊ុយអែត, ធនាគារពិភពលោក, ធនាគារ*

អភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី និងអង្គការយូនីសេហ្វ បានចូលរួមយ៉ាងសកម្ម ទាំងជា
បច្ចេកទេស ទាំងជាហិរញ្ញវត្ថុ ។

៥. ទិសដៅរួមនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ

ទិសដៅនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ គឺត្រូវ
សម្រេចគោលដៅគន្លឹះ ៣ ខាងក្រោម៖

១. បូរណភាពនៃការគោរពវិន័យចរិក;
២. ប្រសិទ្ធភាពនៃចរិកទាំងក្នុងផ្នែកវិភាជន៍ ទាំងក្នុងផ្នែកប្រតិបត្តិការ;
៣. ស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ។

ដើម្បីសម្រេចបានទិសដៅខាងលើ គ្រប់អង្គភាពពាក់ព័ន្ធគ្រប់កម្រិត
ត្រូវអនុវត្តគោលដៅគន្លឹះ ដូចតទៅ៖

១. ភាពជាម្ចាស់និងភាពជាអ្នកដឹកនាំលើការងារកែទម្រង់គួរតែកំណត់
ទុកជាបុរេលក្ខណៈសម្បត្តិសម្រាប់តួនាទីជាថ្នាក់ដឹកនាំនីមួយៗ នៃ
ក្រសួង ស្ថាប័ន;
២. អភិក្រមការងារក្នុងបរិការណ៍កែទម្រង់គួរតែផ្លាស់មកជាបុរេសកម្ម,
សកម្មនិងអន្តរសកម្មក្នុងគោលដៅបង្កើតនិងបង្កើនកាលានុវត្តភាព
អភិវឌ្ឍន៍ថ្មីៗ;
៣. តួអង្គពាក់ព័ន្ធក្នុងការសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផល នៃការងារកែទម្រង់
គួរត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យបានសមស្របទាំងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និង
មិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ និងគុណបំណាច់នានា ។

៥.១. ទិសដៅនៃ PFMRP សម្រាប់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង ហិរញ្ញវត្ថុ

១. រៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រកៀរគរចំណូលឆ្នាំ ២០១៩-២០២៣;
២. អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាឆ្នាំ២០១៨-២០២៥;
៣. ពង្រឹង និងពង្រីកការអនុវត្តប្រព័ន្ធ FMIS ស្របតាមផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដំណាក់កាលទី២;
៤. រៀបចំក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុរយៈពេលមធ្យម (MTFF) និងក្របខ័ណ្ឌថវិការយៈពេលមធ្យម (MTBF);
៥. ធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈឆ្នាំ២០០៨ ដើម្បីឱ្យស្របតាមបរិបទប្រព័ន្ធថវិកាថ្មី;
៦. បញ្ចប់សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ និងសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ;
៧. រៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាថ្នាក់ក្រោមជាតិឆ្នាំ២០១៩-២០២៥;
៨. រៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធលទ្ធកម្មសាធារណៈឆ្នាំ២០១៩-២០២៥;
៩. រៀបចំក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគសាធារណៈ;
១០. រៀបចំផែនទីចង្អុលបង្ហាញផ្លូវគណនេយ្យបង្ករ;
១១. រៀបចំមគ្គុទេសក៍គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរាជរដ្ឋាភិបាល;

១២. រៀបចំមូលនិធិនៃ PFMRP គ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងកសាងសមត្ថភាព ធនធានមនុស្សលើវិស័យហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ។

៥.២. ទិសដៅនៃ PFMRP សម្រាប់ក្រសួង ស្ថាប័ន

ជាទិសដៅសម្រាប់ការចូលរួមក្នុងឆ្នាំ២០១៨-២០២០ ក្រសួង ស្ថាប័ន គួរផ្ដោតលើសកម្មភាពអាទិភាព ដែលស្ថិតក្នុងក្របខណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម ដំណាក់កាលទី៣ ដូចខាងក្រោម៖

១. ត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធីទាំងពាក់កណ្តាលឆ្នាំ ទាំងប្រចាំឆ្នាំ (គោលបំណង ៣១);
២. ពង្រឹងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា (គោលបំណង ៣២);
៣. រៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ឱ្យស្របតាមប្រព័ន្ធថវិកាកម្មវិធី (គោលបំណង ៣៣);
៤. ពង្រឹងការគ្រប់គ្រង និងអនុវត្តការប្រមូលចំណូល (គោលបំណង ១១);
៥. ពង្រឹងការរៀបចំកម្មវិធីចំណូល-ចំណាយ (គោលបំណង ១៤ និង ១១);
៦. ពង្រឹងតម្លាភាពលទ្ធកម្មសាធារណៈ និងតម្លាភាពថវិកា (គោលបំណង ២៥);
៧. ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ (គោលបំណង ២៥);

- ៨. ចូលរួមអនុវត្តប្រព័ន្ធ FMIS (១).រៀបចំ SOP, (២).ការគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរនិង (៣). អង្គភាពថវិកាដែលជាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិ (គោលបំណង ២១);
- ៩. ពង្រឹងមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងអធិការកិច្ច (គោលបំណង ៣៥);
- ១០. ពង្រឹងសមត្ថភាព និងការផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (គោលបំណង ៥១, ៥២ និង ៥៣)។

៦. សន្និដ្ឋាន

រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា ក្រោមការដឹកនាំប្រកបដោយឥតបណ្តិតរបស់ **សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី** បានផ្តល់អាទិភាព និងចាត់ទុកភាពរឹងមាំនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ គឺជាអ្វីៗខ្ពង់ខ្ពស់នៃការអនុវត្តកម្មវិធីគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ឱ្យសម្រេចបានប្រកបដោយជោគជ័យ និងចីរភាព។ ក្នុងទិសដៅនេះ PFMRP ពិតជាមានសារៈសំខាន់ក្នុងការជំរុញនិងអភិវឌ្ឍន៍សង្គម-សេដ្ឋកិច្ច ប្រកបដោយជរាភាព, វិបុលភាព និងបរិយាប័ន្ន ។

ទន្ទឹមនេះ ក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់ភាពជាម្ចាស់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាលើកម្មវិធីកែទម្រង់របស់ខ្លួន ក្នុងបរិបទដែលសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជាមានស្ថិរភាពនៃកំណើន និងការថមថយចុះជាបណ្តើរៗ នៃថវិកាជំនួយរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ គ.ហ.ស. បានផ្ដួចផ្ដើមរៀបចំមូលនិធិ PFMRP ក្នុង

គោលដៅបង្កើតឱ្យមាននូវកញ្ចប់ថវិកាគ្រប់ជ្រុងជ្រោយមួយ ដែលគាំទ្រការអនុវត្ត PFMRP ។

ជាមួយ តាមរយៈសមិទ្ធផល ៥ ឆ្នាំ នៃការអនុវត្ត PFMRP គ.ហ.ស. មានសុទិដ្ឋិនិយម និងវាយតម្លៃជាមួយថា (១).ភាពជឿទុកចិត្តនៃថវិកា នៅតែរក្សាបានជាសារវន្ត ប៉ុន្តែទាមទារឱ្យមានការពង្រឹងការព្យាករ និងការអនុវត្តកម្មវិធីចំណូល-ចំណាយប្រចាំត្រីមាស, (២). ប្រព័ន្ធគណនេយ្យភាពបាននិងកំពុងកសាងតាមរយៈការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធ FMIS ដំណាក់កាលទី ២ ជាមួយនឹងភាពប្រុងប្រយ័ត្នខ្ពស់, (៣). ការពង្រឹង និងពង្រីកការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធីជាមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់រៀបចំ និងកំណត់ការផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធថវិកាកម្ពុជា, (៤).យុទ្ធសាស្ត្រ នៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកា ២០១៨-២០២៥ ជាសមាសធាតុសំខាន់សម្រាប់កំណត់ទិសដៅនៃគណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម ដែលជាគោលដៅចុងក្រោយនៃ PFMRP និង (៥). ការរៀបចំប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្ត នឹងជំរុញការធ្វើស្ថាប័ននីយកម្ម ឱ្យស្របតាមទិសដៅនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ។ ទន្ទឹមនេះ គ.ហ.ស. ធ្វើការវាយតម្លៃខ្ពស់ និងកោតសរសើរចំពោះក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៃក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពក្រោមឱវាទកសហវ ដែលបានផ្តល់កិច្ចសហការនិងចូលរួមអនុវត្ត PFMRP ជាពិសេស អ.គ.ហ. ដែលបានខិតខំបំពេញមុខងាររបស់ខ្លួនជាឧត្តមសេនាធិការជូន គ.ហ.ស. ទាំងការងារដឹកនាំ, សម្របសម្រួល, គាំទ្រ និងត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃលើវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្ត PFMRP ហើយការរៀបចំរបាយការណ៍

រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ មានភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងឆ្លុះបញ្ចាំងទាំងសមិទ្ធផល
នៃ PFMRP និងលទ្ធផលនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ, បញ្ហា
ប្រឈម និងទិសដៅការងារសម្រាប់ធ្វើបន្តសម្រាប់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាល
ទី៦ នៃរដ្ឋសភា ។

ឯកសារបទបង្ហាញ
ស្តីពីសមិទ្ធផល និងទិសដៅ
នៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង
ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



កិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យប្រចាំឆ្នាំ ២០១៧ និងការវាយតម្លៃសមិទ្ធផល ៥ឆ្នាំ នៃការអនុវត្ត PFMRP

សមិទ្ធផល បញ្ហាប្រឈម និងទិសដៅបន្តនៃការអនុវត្ត កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ថ្ងៃទី២០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៨

មាតិកានុក្រម

១

សមិទ្ធផលសម្រេចបានក្នុងរយៈពេល ៥ ឆ្នាំ (២០១៣-២០១៧)

២

បញ្ហាប្រឈម

៣

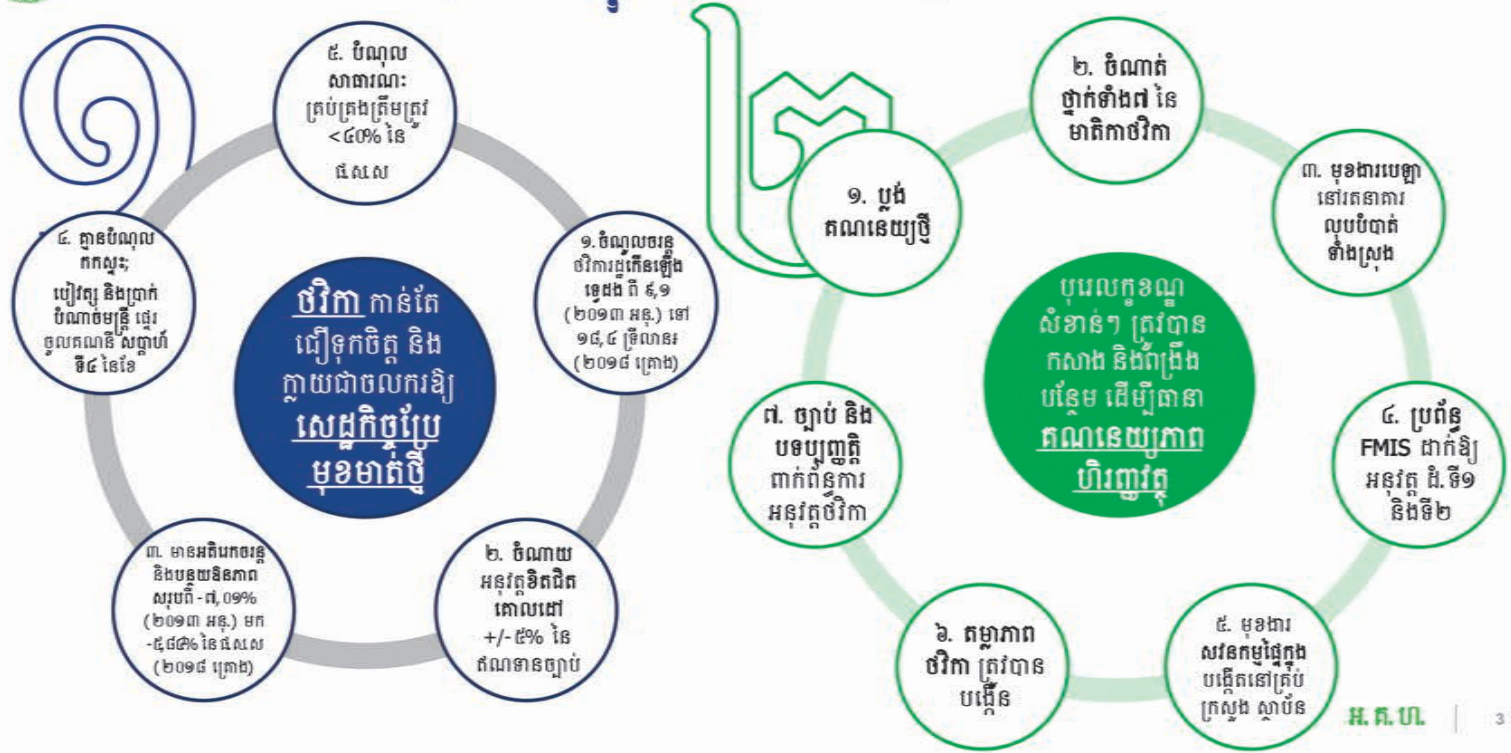
ទិសដៅនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ រយៈពេល ៥ ឆ្នាំ (២០១៨-២០២២)

៤

សន្និដ្ឋាន

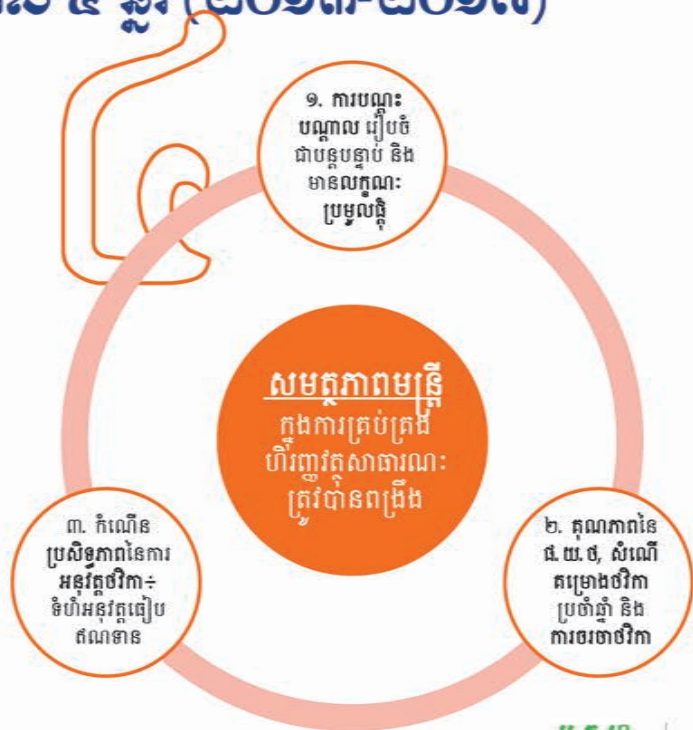


១. សមិទ្ធផលសម្រេចបានក្នុងរយៈពេល ៥ ឆ្នាំ (២០១៣-២០១៧)



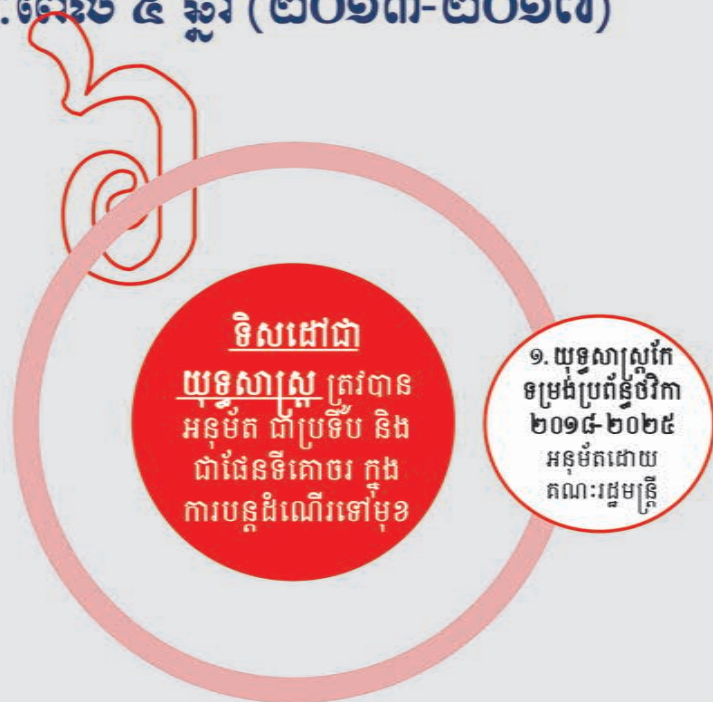


១. សមិទ្ធផលសម្រេចបានក្នុងរយៈពេល ៥ ឆ្នាំ (២០១៣-២០១៧)





១. សមិទ្ធផលសម្រេចបានក្នុងរយៈពេល ៥ ឆ្នាំ (២០១៣-២០១៧)





២. បញ្ហាប្រឈម



កត្តាស្ថាប័ន

១. យន្តការសម្របសម្រួលរួម រវាងអង្គភាពជំនាញពាក់ព័ន្ធនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន ជាពិសេស ក្នុងការអនុវត្តថវិកា នៅពុំទាន់ប្រមូលផ្តុំ
២. ឆន្ទៈ ការយល់ដឹង និងការចូលរួមរបស់ ក្រសួង ស្ថាប័ន កើនឡើងជាលំដាប់ ប៉ុន្តែនៅពុំទាន់គ្រប់គ្រាន់ ក្នុងការជំរុញ ការងារកែទម្រង់ឱ្យកាន់តែមានសន្ទុះ ជាពិសេស កម្រិតថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់
៣. ពុំទាន់មានផែនការសកម្មភាពសម្រាប់ ផ្សារភ្ជាប់កំណែទម្រង់ទាំងបី



កត្តាបច្ចេកទេស និងធនធានមនុស្ស

១. ការរៀបចំផែនការសកម្មភាពលម្អិត របស់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង-សេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួង ស្ថាប័ន នៅពុំទាន់ឆ្លើយតបនឹងផែនការ សកម្មភាពរួមរបស់កម្មវិធីកែទម្រង់
២. ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានរៀបចំច្រើន ប៉ុន្តែភាគច្រើនជាការបញ្ច្រាប ការយល់ដឹង ដោយនៅពុំទាន់បាន រៀបចំរយៈពេលមធ្យម និងវែង ដែល សំដៅបង្កើនសមត្ថភាពជំនាញរបស់ មន្ត្រីពាក់ព័ន្ធ



កត្តាហិរញ្ញវត្ថុ

១. ថវិការដ្ឋសម្រាប់គាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់ នៅមានកម្រិត ដោយនៅមានសេចក្តី ត្រូវការគាំទ្រពីហិរញ្ញប្បទានដៃគូ អភិវឌ្ឍន៍
២. ការរៀបចំការឧបត្ថម្ភលើកទឹកចិត្តដល់ ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ក្រសួង ស្ថាប័ន នៅកំពុងរៀបចំវិធាន និងនីតិវិធីនៅ ឡើយ ដើម្បីអាចអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ២០១៨ នេះ។



៣. ទិសដៅនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ រយៈពេល ៥ ឆ្នាំ (២០១៨-២០២២)

ទិសដៅរួមនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



ប្តូរណាតនៃការគោរពវិន័យថវិកា



ប្រសិទ្ធភាពនៃថវិកា ទាំងក្នុងផ្នែកវិភាជន៍, ទាំងក្នុងផ្នែកប្រតិបត្តិការ



ស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ



៣.១. ទិសដៅបន្តសម្រាប់ កសហភាព (១/២)

- ១ រៀបចំយុទ្ធសាស្ត្ររៀនគរចំណូលឆ្នាំ ២០១៩-២០២៣
- ២ អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាឆ្នាំ២០១៨-២០២៥
- ៣ ពង្រឹង និង ពង្រីកការអនុវត្តប្រព័ន្ធ FMIS ស្របតាមផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដំណាក់កាលទី២
- ៤ រៀបចំក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុរយៈពេលមធ្យម (MTFF) និង ថវិការយៈពេលមធ្យម (MTBF)
- ៥ ធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈឆ្នាំ២០០៨ ដើម្បីឱ្យស្របតាមបរិបទប្រព័ន្ធថវិកាថ្មី
- ៦ បញ្ចប់សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ និងសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ



៣.១ ទិសដៅបន្តសម្រាប់ កសហវត្ថុ (២/២)

៧

រៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រនៃកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិការដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ២០១៩-២០២៥

៨

រៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធលទ្ធកម្មសាធារណៈឆ្នាំ២០១៩-២០២៥

៩

រៀបចំក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគសាធារណៈ

១០

រៀបចំផែនទីចង្អុលបង្ហាញផ្លូវគណនេយ្យបង្ក

១១

រៀបចំមគ្គុទេសក៍គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរាជរដ្ឋាភិបាល

១២

រៀបចំមូលនិធិ PFM RP គ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងកសាងសមត្ថភាពធនធានមនុស្សលើវិស័យហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



៣.២. ទិសដៅបន្តសម្រាប់ក្រសួង ស្ថាប័ន (១/២)

១

ត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធីទាំងពាក់កណ្តាលឆ្នាំ និងប្រចាំឆ្នាំ (គោលបំណង ៣១)

២

ពង្រឹងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា (គោលបំណង ៣២)

៣

រៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ឱ្យស្របតាមប្រព័ន្ធថវិកាកម្មវិធី (គោលបំណង ៣៣)

៤

ពង្រឹងការគ្រប់គ្រង និងអនុវត្តការប្រមូលចំណូល (គោលបំណង ១១)

៥

ពង្រឹងការរៀបចំកម្មវិធីចំណូល-ចំណាយ (គោលបំណង ១៤ និង១១)



៣.២. ទិសដៅបន្តសម្រាប់ក្រសួង ស្ថាប័ន (២/២)

៦ ពង្រឹងតម្លាភាពលទ្ធកម្មសាធារណៈ និងតម្លាភាពថវិកា (គោលបំណង ២៥)

៧ ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ (គោលបំណង ២៥)

៨ ចូលរួមអនុវត្តប្រព័ន្ធ FMIS (១) រៀបចំ SOP, (២) ការគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរ និង (៣) អង្គភាពថវិកាដែលជាអាណត្តិកម្មផ្ទេរសិទ្ធិ (គោលបំណង ២១)

៩ ពង្រឹងមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងអធិការកិច្ច (គោលបំណង ៣៥)

១០ ពង្រឹងសមត្ថភាព និងការផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ (គោលបំណង ៥១, ៥២ និង ៥៣)



៤. សន្និដ្ឋាន

សមិទ្ធផលសម្រេចបាននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា គឺបាននិងកំពុងកសាង និងពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និង អាចធ្វើការវាយតម្លៃជាប្រចាំ ដូចតទៅ៖

- ✓ ថវិកាកាន់តែមានភាពជឿទុកចិត្ត និងបានក្លាយជាកម្លាំងចលករក្នុងការទ្រទ្រង់ និងជំរុញកំណើនសេដ្ឋកិច្ច;
- ✓ បុរេលក្ខណៈសំខាន់ៗត្រូវបានកសាង និងពង្រឹងបន្ថែម ដើម្បីធានាគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ;
- ✓ ក្របខ័ណ្ឌថវិកាកម្មវិធី ត្រូវបានរៀបចំ ពង្រឹង និងពង្រីកការអនុវត្ត ដែលជាឧបករណ៍សំខាន់សម្រាប់ផ្សារភ្ជាប់ថវិកា ទៅនឹងគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល;
- ✓ សមត្ថភាពមន្ត្រីនៃក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវបានពង្រឹង;
- ✓ ការយល់ដឹង និងការចូលរួមអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់កើនឡើងជាលំដាប់ ។



កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

“ប្រព័ន្ធ យន្តការ ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត និងធនធានមនុស្ស”
គឺជាកត្តាគន្លឹះកំណត់ជោគជ័យ ធានាវិន័យ តម្លាភាព គណនេយ្យភាព
ស័ក្តិសិទ្ធភាព និងប្រសិទ្ធភាព នៃប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

សូមអរគុណ!



ANNUAL AND 5-YEAR REVIEW MEETING OF PUBLIC FINANCIAL MANAGEMENT REFORM PROGRAM

Achievements, Challenges, and Way Forward of the implementation of PFMRP

General Secretariat of PFM Reform Steering Committee

20 April 2018

Contents

- 1 5-Year Achievement (2013-2017)**

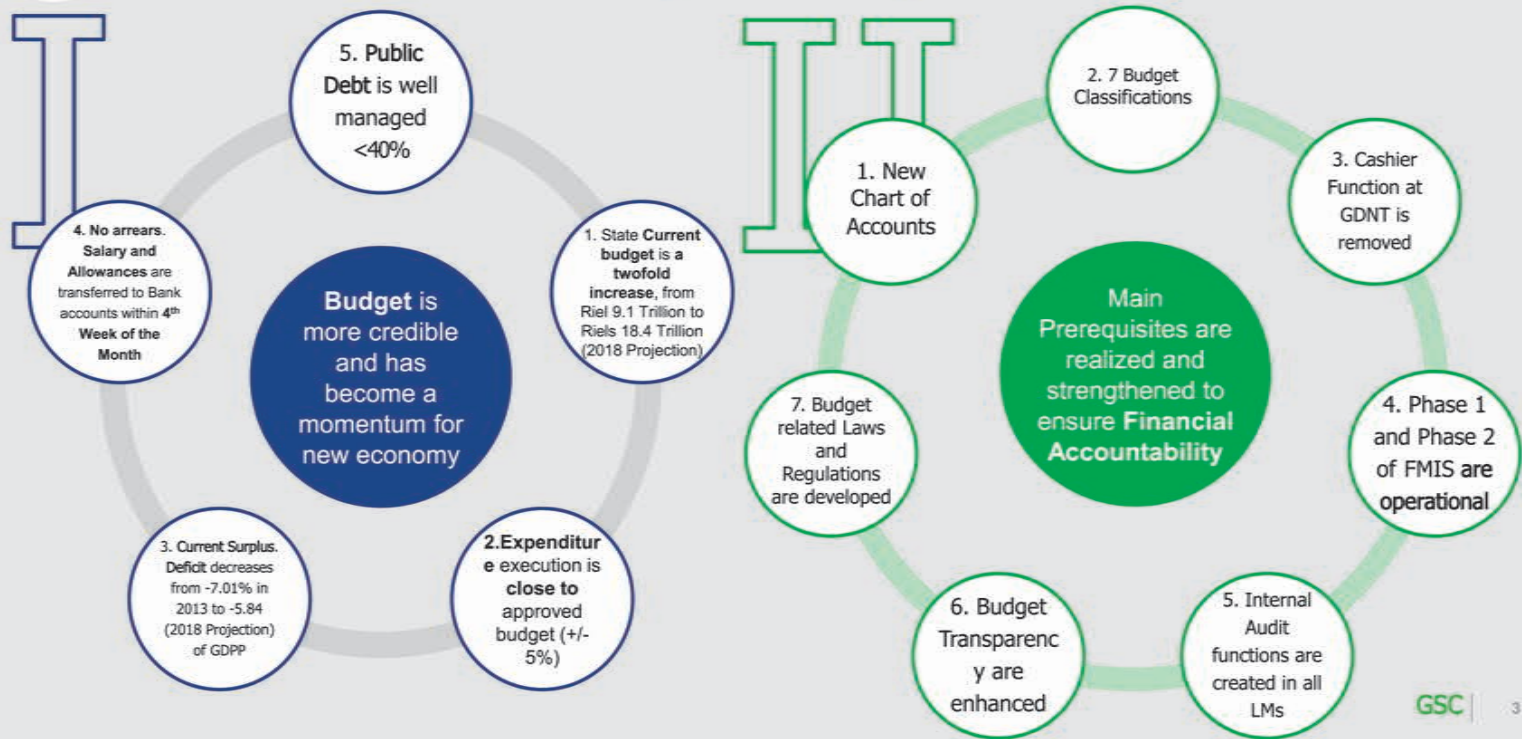
- 2 Challenges**

- 3 Objectives for the Next 5 Years of PFMRP (2018-2022)**

- 4 Conclusion**

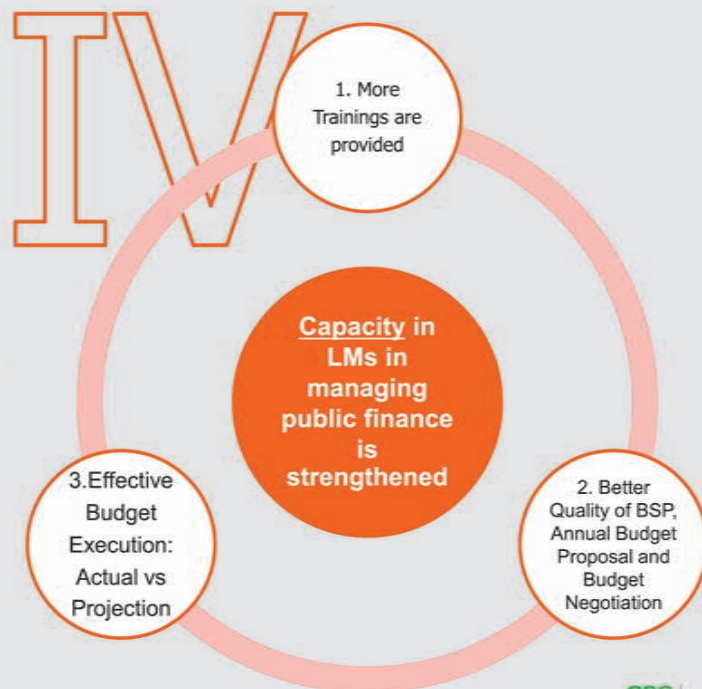
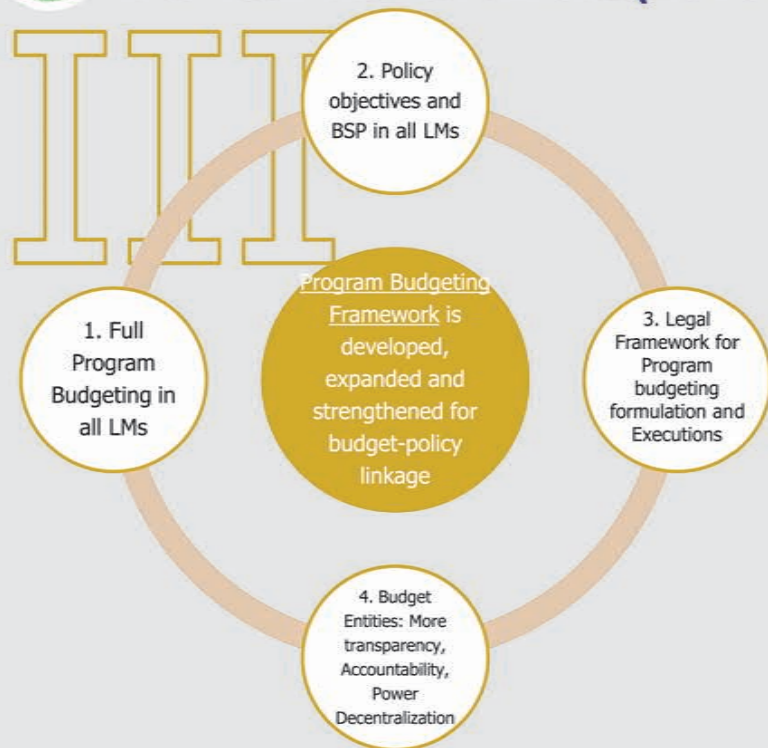


1. 5-Year Achievement (2013-2017)



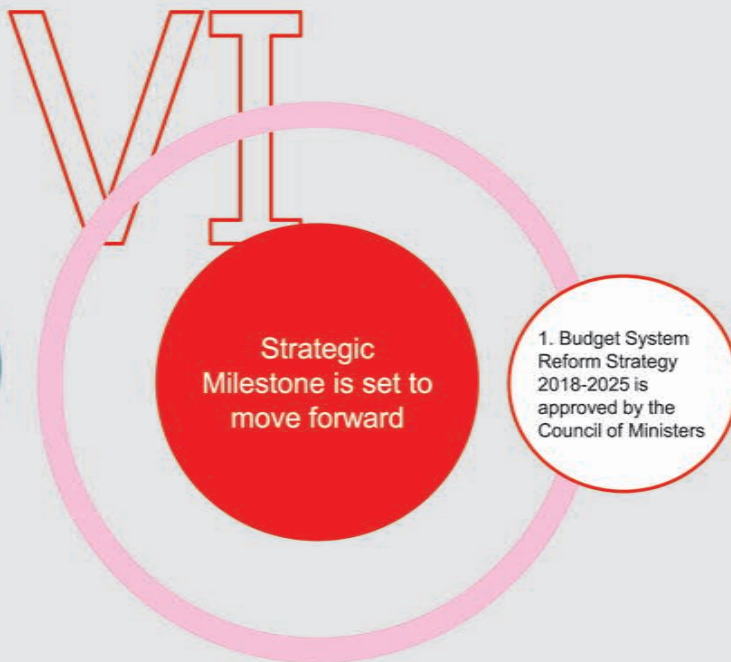
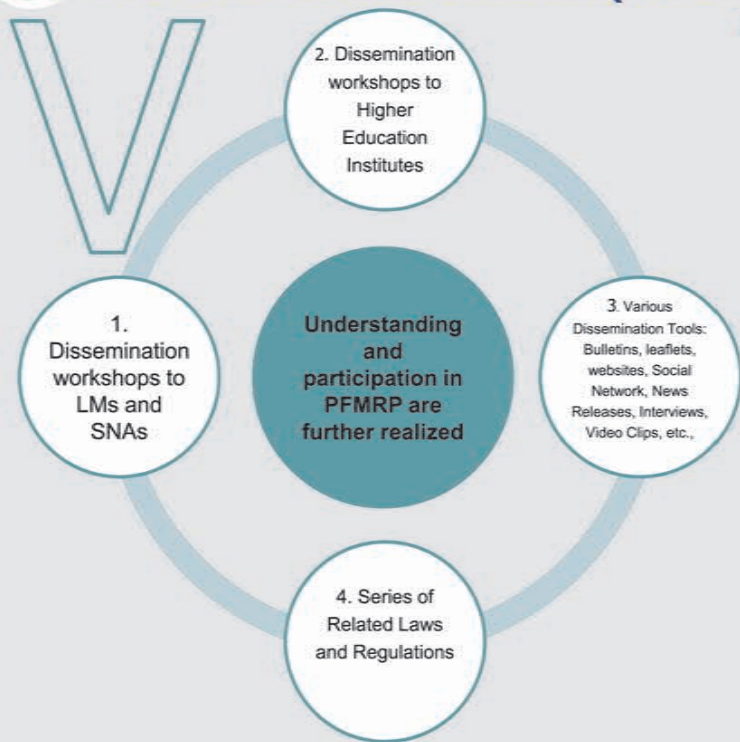


1. 5-Year Achievement (2013-2017)





1. 5-Year Achievement (2013-2017)





2. Challenges

Institution Factors

1. Coordination Mechanism between GDs and Units of MEF and LMs, especially in Budget Execution is not consolidated
2. Even though Willingness, Awareness and Participation of LMs are gradually improved, it is still insufficient to accelerate the implementation of PFMRP
3. No Clear action Plans to link the three reforms

Technical and Human Resource Factors

1. The Development of GDAP3 and MAP3 are not fully responded to CAP3
2. Trainings are provided just to raise awareness. There is no medium and long terms training plans to enhance capacity.

Financial Factors

1. RGC's budget to financially support PFMRP is limited. There is still a need of DP's financial supports
2. Incentive Scheme for PFMRP's Working Group in LMs is not implemented. it is planned to implement in 2018



3. Objectives for the Next 5 Years of PFMRP (2018 - 2022)

Ultimate Objectives of PFMRP



Integrity of budget Discipline



Budget effectiveness in allocation and execution



Efficiency in Public Service delivery



3.1. Objectives for MEF (1/2)

- 1 Developing Revenue Mobilization Strategy 2019-2023
- 2 Executing Budget System Reform Strategy 2018-2025
- 3 Strengthening and expanding FMIS
- 4 Developing Medium term Financial Framework (MTFF) and Medium term Budget Framework (MTBF)
- 5 Amending Public Finance Law 2008
- 6 Finalizing draft laws on State Property Management and Non Tax Revenue Management



3.1. Objectives for MEF (2/2)

7 Developing Budget System Reform Strategy for SNAs 2018-2025

8 Developing Public Procurement Reform Strategy 2019-2025

9 Developing Public Investment Framework

10 Developing Roadmap for Accrual Accounting

11 Developing guideline of RCC's Financial Management Manual

12 Developing comprehensive PFMRF Fund capacity development for financial management



3.2. Objectives for LMs (1/2)

- 1 Reviewing Mid Year and Annual implementation of Program Budgeting (Objective 31)
- 2 Strengthening Budget Strategy Plan (Objective 32)
- 3 Developing institutional structure of LMs to be in line with Program budgeting (Objective 33)
- 4 Managing and implementing revenue collection (Objective 11)
- 5 Strengthening the development of revenue and expenditure programs (Objectives 11 and 14)



3.2. Objectives for LMs (1/2)

6 Strengthening Public Procurement Transparency and Budget Transparency (Objective 25)

7 State Budget Management (Objective 25)

8 Implementing FMIS: (1) Develop SOP, (2) Change management and (3) Delegated Budget Managers for Budget Entities (Objective 21)

9 Strengthening internal audit and inspection functions (Objectives 35

10 Strengthening capacity and disseminating PFMRP (Objectives 51, 52, 53)

4. Conclusion

The achievement of the Fifth Legislature of the National Assembly RGC's PFMRP has resulted in further developing and strengthening public financial management and shall be highlighted as follows:

- ✓ Budget is more credible and has become a momentum to leverage and sustain economic growth
- ✓ Main Prerequisites are realized and strengthened to ensure Financial Accountability
- ✓ Program Budgeting Framework is developed, expanded and strengthened for budget-policy linkage
- ✓ Capacity of Officials in LMs in managing public finance is strengthened and
- ✓ Understanding and participation in PFMRP are further realized.



Public Financial Management Reform Program

“System, Mechanism, Legal Framework and Human Resources”
are Key Success Factors to ensure discipline, transparency, accountability, efficiency and
effectiveness of Public Financial System



កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (PFMRP) គឺជាកម្មវិធីកែទម្រង់មួយនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ស្វ័យប្រវត្តិរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលបានកំណត់ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ ដើម្បីជំរុញកំណើនសេដ្ឋកិច្ច, បង្កើតការងារ, ធានាសមធម៌ក្នុងសង្គម និងធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាពនៃស្ថាប័នសាធារណៈ និងការគ្រប់គ្រងធនធានគ្រប់ប្រភេទ ។ ក្នុងរយៈពេល ៥ ឆ្នាំចុងក្រោយនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រេចបានសមិទ្ធផលនៃការអនុវត្ត PFMRP រួមមាន ជាអាទិ៍÷

- ទី១)- ការកសាងបានពេញលេញនូវមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃភាពជឿទុកចិត្តនៃថវិកា
- ទី២)- ការសម្រេចបាននូវយន្តការស្វ័យនៃគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ
- ទី៣)- ការសម្រេចបានជាសារវន្តនូវការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ
- ទី៤)- ការកែលម្អបន្ថែមលើការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានស្តីពីថវិកា
- ទី៥)- ការសម្រេចបានកំណើនសេដ្ឋកិច្ចខ្ពស់ជាមួយនឹងការបែងចែកផលនៃកំណើនប្រកបដោយសមធម៌ ព្រមទាំងរក្សាបានជាមួយនូវសិរិភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ចរឹងមាំ។

**អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការ
ដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**